



Stærkt sammenhold i en svær tid

Den Danske Dyrlægeforenings
årsberetning 2019/2020

Coronakrisen har gjort os stærkere sammen



Som dyrlæger bliver vi hver dag mindet om COVID-19-epidemien i mødet med klienter og kolleger, og når vi bevæger os ud i samfundet. Vi passer på og holder afstand. Men selvom vi undgår at komme for tæt på hinanden, har coronakrisen med al tydelighed vist, at vi er dybt afhængige af hinanden og vores sammenhold i vores fælles forening – Den Danske Dyrlægeforening.

Som du kan læse i denne beretning har coronakrisen gjort os stærkere sammen, og det understreger værdien af en fælles forening, der kan organisere sig og træffe beslutninger, samarbejde og gøre sig gældende over for beslutningstagere og myndigheder. Under krisen har Dyrlægeforeningen blandt andet bragt den veterinære viden helt i front i mange sammenhænge, og vi har brugt vores stemme til at få indflydelse – fx banede vi vejen for en genåbning af den afsluttende del af veterinær-uddannelsen.

Også i egne rækker har vores sammenhold fundet løsninger i en svær tid – fx indgik Ansatte Dyrlægers Organisation og Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening en aftale om arbejdsfordeling for dyrlæger i klinisk praksis, hvilket har medvirket til at sikre arbejdspladser.

Coronakrisen har forhindret, at vi i år som planlagt kunne gentage sidste års succes med ét samlet

årsmøde. I år bliver det derfor anderledes, når vi mødes i Nyborg til generalforsamlingerne og gør status og fortæller om, hvad vi har arbejdet med i foreningen i det seneste år, og hvorfor vi gør det.

Men det bliver i høj grad også et kig fremad. I hovedbestyrelsen glæder vi os til at fortælle om arbejdet med DDDs styrkede grundfortælling, som skal føre os videre hånd i hånd med »next generation«. I projektet har vi indkredset vores DNA, udviklingsmuligheder, ambitioner og visioner. Målet er at gøre DDD mere synlig – både for dig og omverdenen. Der skal ikke være tvivl om, hvad du får ud af dit medlemskab, og på hvilke måder DDD gør en forskel. Vi har allerede iværksat en række tiltag som nye målrettede nyhedsbreve, ny hjemmeside og her efter sommerferien skal et medlemsfeedbacksystem hjælpe med at pejle os ind på, hvordan du får en endnu bedre oplevelse af DDDs rådgivning.

Beretningen, som du sidder med her, er en samlet beretning for Den Danske Dyrlægeforening og alle faggrupperne – undtaget er ADO og DA, der har selvstændige beretninger i henhold til DDDs struktur.

Fagpolitisk er DDD en aktiv forening og en stor del af arbejdet foregår i faggrupperne. Pladsen er her for trang til at give eksempler på de mange og vigtige aktiviteter, der foregår i faggrupperne. Jeg kan derfor kun opfordre dig til at læse beretningen og deltage i generalforsamlingerne, hvor der bliver masser af tid til at drøfte den fremtidige kurs for din forening – og mindst ligeså vigtigt: At mødes med studiekammerater, kolleger og venner.

Programmet i Nyborg omfatter også et fælles foredrag om, hvordan coronakrisen kommer til at påvirke fremtiden - kommer vi hurtigt tilbage til »normalen«, eller vil coronakrisen sætte mere langvarige spor?

Vel mødt den 2. og 3. oktober i Nyborg.

Hanne Knude Palshof
Formand for Den Danske Dyrlægeforening

Dagsordener til generalforsamlingerne i DDD, ADO, DA og faggrupperne samt aktivitetsbudgetter for 2021 er vedlagt som et hæfte til DVT nr. 7/2020, mens regnskaberne for 2019 findes på ddd.dk.

Generalforsamlingerne holdes den 2.-3. oktober 2020 på Hotel Nyborg Strand.

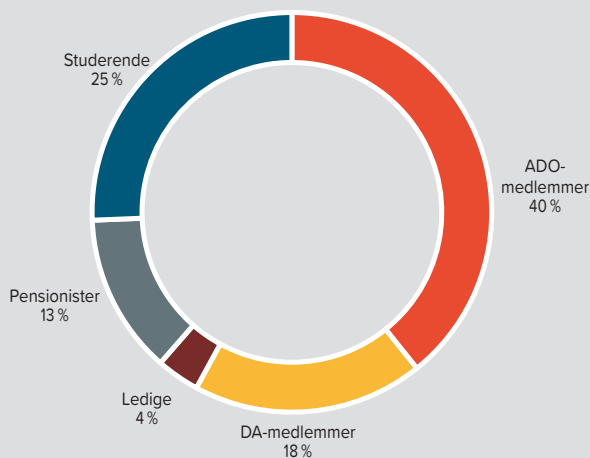
DDD's generalforsamling vil blive live-streamet.

Dyrlægeforeningens medlemmer

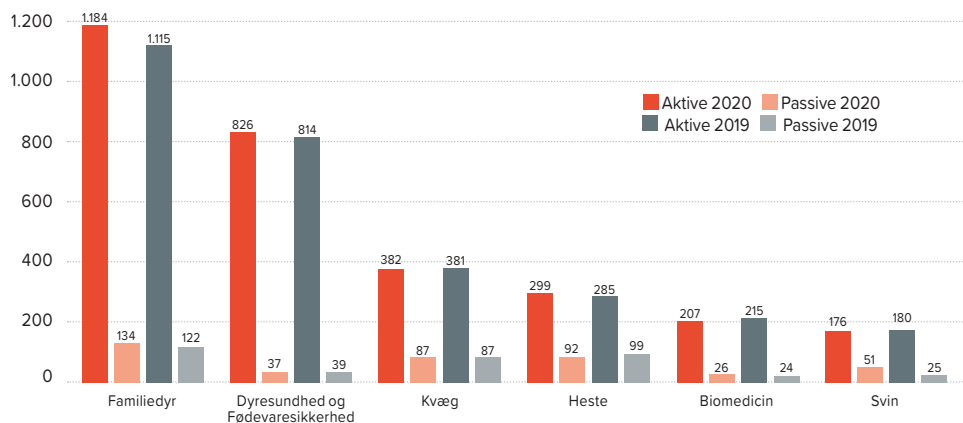
Den 1. januar 2020 havde Den Danske Dyrlægeforening 4.182 medlemmer. Medlemmerne fordeles sig med 69 % kvinder og 31 % mænd.

Pr. 1. januar 2020 var der 2.579 erhvervsaktive medlemmer. Det er 2 % flere end pr. 1. januar 2019.

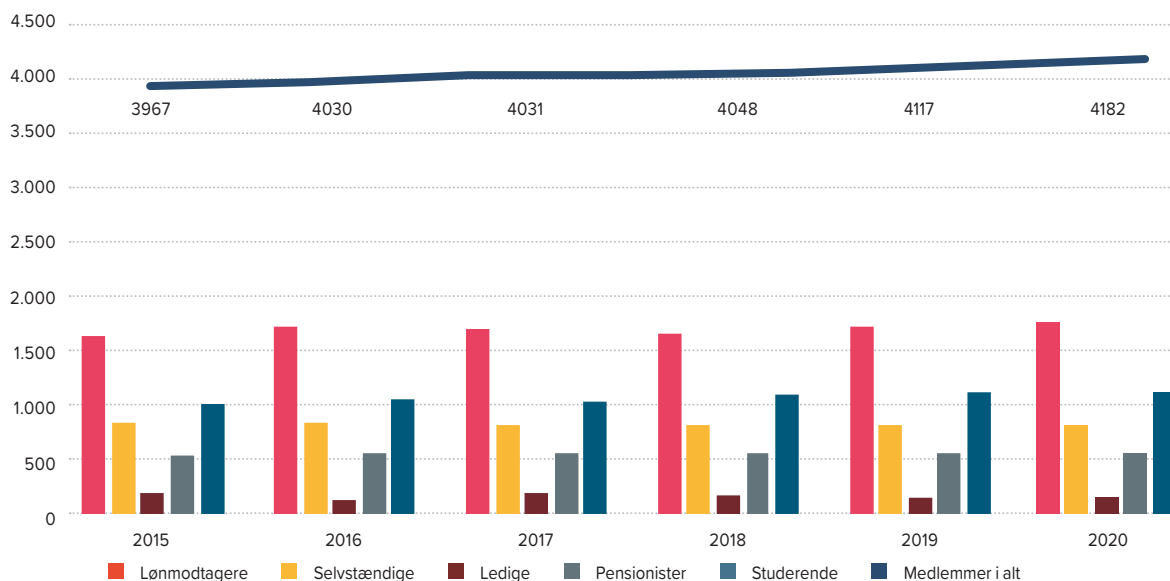
Medlemsfordeling pr. 1. januar 2020



Aktive og passive medlemmer i faggrupperne pr. 1. januar 2019 og 1. januar 2020



DDD medlemsudvikling 2015-2020



Dyrlægeforeningens rolle under coronakrisen

Værdien af enhedsforeningen viste sig under coronakrisen, men også værdien af gode relationer til myndigheder, KU og andre samarbejdspartnere.

Ligesom resten af Danmark fik dyrlægebranchen alvorlige udfordringer, da regeringen lukkede samfundet ned i midten af marts som følge af COVID-19. Det skabte stor usikkerhed for både ansatte dyrlæger og praksisejerne. Sekretariatet, der i øvrigt var sendt hjem som mange andre, fik mange spørgsmål om hjemsendelse, tvungen ferie, arbejdsfordeling og risiko for fyringer.

Ansatte Dyrlægers Organisation (ADO) og Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening (DA) indgik en særskilt aftale om arbejdsfordeling for dyrlæger i klinisk praksis - stærkt hjulpet på vej af begge organisationers ønske om at holde gang i klinikdriften for at sikre arbejdspladser. Det lykkedes desværre

ikke at indgå en tilsvarende aftale med Serviceforbundet, hvor veterinærsygeplejerskerne er organiseret.

Udover de økonomiske bekymringer mærkede arbejdsgiverne på klinikkerne også usikkerheden i forhold til de

ændrede arbejdsvilkår for medarbejderne - dog var produktionsdyrpraksis mindre berørt end familiedyrs- og hestep praksis.

For dyrlæger i det offentlige og i den private sektor uden for klinisk praksis betød krisen ændrede rutiner i forbindelse med arbejdet – fx ændringer i planlægningsprocedurer, mere hjemmearbejde og formidling af relevant information fra både myndigheder og udenlandske organisationer som WHO, OIE og FVE.

Smittebeskyttelse i klinisk praksis

I Danmark har vi været forskånet for det høje smittepres, som kolleger i vores nabolande har oplevet, men usikkerheden har givet anledning til diskussioner om, hvorvidt dyrehospitaler og -klinikker skulle holde åbent som normalt, eller der blot skulle være et nødberedskab, som kun tog sig af akutte sager. En samlet Dyrlægeforening anbefalede ud fra en betragtning om dyresundhed og dyrevelfærd, at klinikkerne skulle holde åbent som normalt, men beslutningen herom lå selvfølgelig hos hver enkelt ejer af klinik eller hospital. Som følge heraf valgte langt størstedelen af klinikkerne at fortsætte driften som normalt.

At holde klinikkerne åbne i overensstemmelse med gældende retningslinjer fra myndighederne for at sikre smittebe-

skyttelse for dyrlæger og ejere betød, at sekretariatet og politikere fik travlt med at indsamle og udarbejde praktiske retningslinjer for, hvordan klinikarbejdet kunne gennemføres under smittemæssigt forsvarlige betingelser. Her blev der arbejdet tæt med samarbejdspartnere på KU og i Fødevarestyrelsen og set på erfaringerne fra de lande, som vi sammenligner os med. Disse informationer blev løbende delt via nyhedsbreve, i DDDs Facebookgrupper og hjemmeside.

Også dyreejere havde behov for information om, hvordan COVID-19 kunne påvirke deres dyr, hvordan de skulle forholde sig, såfremt dyret havde behov for at komme til dyrlægen og mange andre spørgsmål, som dyrlægerne blev stillet i kølvandet på de første meldinger om dyr, der var testet positive for COVID-19. For at være sikre på at videregive den korrekte information var DDD under hele forløbet tæt kontakt med Familiedyrshospitalet på KU og Fødevarestyrelsen, og samarbejdet skal her fremhæves som godt og meget frugtbart.

Hurtig aktion

Allerede i fase 1 af nedlukningen blev Dyrlægeforeningen kontaktet af myndighederne, der bad om hjælp for at sikre sig i en mangelsituation - i første omgang blev der spurgt til værnemidler og respiratorer. Dyrlægerne stillede beredvilligt op, hvilket resulterede i, at vi inden for et par dage havde indsamlet information om det udstyr og materiel, som branchen kunne stille til rådighed, hvis hospitaler og sundhedsvæsen skulle løbe tør for egne ressourcer.

Dyrlægeforeningen bistod ligeledes Kødkontrollen med at oprette kontakt til

” Det kræver en Dyrlægeforening med en stærk stemme.

INDGANG



FOTO: PIA RINDOM

dyrlæger og studerende, så driften af slagterierne ikke blev stoppet i tilfælde af sygdom hos det faste personale til fødevarer- og kødkontrol.

DDD var også hurtigt ude, da Lægemedelstyrelsen opfordrede dyrlæger til at anvende veterinære propofolpræparater restriktivt, fordi det er et af de produkter, som vi har til fælles med lægerne, og der tegnede til at opstå forsyningsvanskeligheder. Dyrlægeforeningen fik derfor i ekspresfart med hjælp fra KU SUND udarbejdet protokoller med alternativer til propofolanæstesi til brug i familiedyrpraksis.

Dyrlægeforeningen har således hjulpet med at positionere de veterinære ressourcer og eksperter i den generelle sundhedsmæssige sammenhæng – vi har blandt andet bistået med masser af viden og støtte i forhold til rekruttering, indsamling af værnemidler, information til medlemmer, ligesom vi også sidder med ved bordet, når myndighederne holder krisemøder for relevante sundhedsorganisationer. Den sundhedsmæssige tilgang blev understreget af, at DDD formåede at få den afsluttende del af veterinæruddannelsen genåbnet som noget af det første – på lige fod med de andre vigtige sundhedsuddannelser.

Hvad kan vi lære af coronakrisen?

I klinisk praksis er der taget mange forbehold for at mindske smitterisikoen mellem dyrlæger og klienter. Overordnet set har klinisk praksis taget udfordringen med oprejst pande. Klinikkerne har været gode til at finde løsninger, som passede eget behov, hvilket vidner om en god sundhedsfaglig viden og ønske om at tage vare på både dyrs og menneskers sikkerhed.

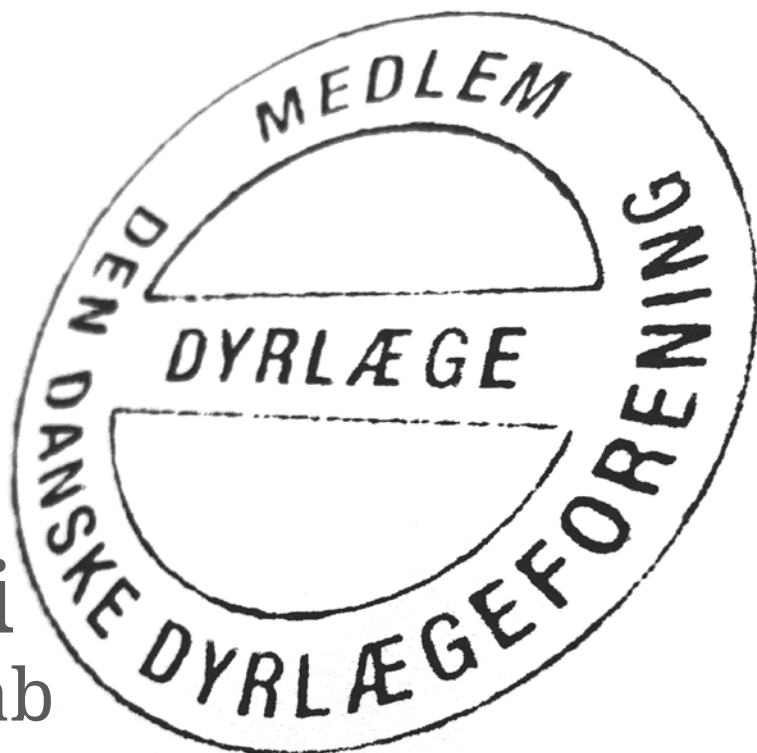
En krisesituation, som den vi har gennemlevet, viser værdien af en fælles forening, der kan organisere sig og træffe beslutninger, samarbejde og gøre sig gældende over for beslutningstagere og myndigheder. Dette understreger vigtigheden af at stå sammen om en samlet Dyrlægeforening.

Det er samtidig værd at bemærke, at dyrlæger er den eneste videnskabeligt uddannede faggruppe, der følger hele smitteprocessen fra dyr til mennesker, som er så fundamental i de fleste store epidemier og pandemier, herunder netop COVID-19. Denne egenskab er af en enorm samfundsmæssig værdi, som vi skal være stolte af.

På længere sigt bør vi som dyrlæger tage afsæt i coronakrisens one health-perspektiv og delagtiggøre det øvrige samfund i vores viden omkring zoonoser, smittespredning og sygdomsbekæmpelse.

Kan Dyrlægeforeningen det, kan vi fremover vise vores værd i lignende situationer. Det kræver en Dyrlægeforening med en fælles stærk stemme. ●

Mere synlig værdi af dit medlemskab



I kølvandet på den seneste medlemsundersøgelse har DDD iværksat flere tiltag, der skal være med til at forbedre dit og andre medlemmers oplevelse af foreningen og udbytte af medlemskabet.

DDD spurgte sidste år, hvad du som medlem mener om DDD, og de ydelser vi tilbyder. Alt det, DDD arbejder for, er for medlemmernes skyld, og derfor er det også vigtigt, at det, DDD tilbyder, svarer til det, medlemmerne forventer.

Medlemsundersøgelsen viste, at vi skal gøre det tydeligere, hvor DDD gør en forskel, og så skal der være større fokus på udbyttet af medlemskabet.

Begge dele har hovedbestyrelsen arbejdet på at forbedre, siden resultaterne af medlemsundersøgelsen blev præsenteret. Blandt andet er informationer fra foreningen gjort mere nærværende med målrettede nyhedsbreve til henholdsvis ansatte dyrlæger og arbejdsgivere, og det, DDD arbejder for og ydelser fra foreningen, er kommet mere i fokus.

Hjemmesiden har også fået et løft med nye indgange, nyt udseende og flere digitale muligheder, der alt sammen er med til at gøre det nemmere for dig at finde de informationer, du har brug for. Udover DDDs hjemmeside har Dansk Veterinærtidsskrift også fået sin egen hjemmeside, der tager afsæt i det trykte magasin suppleret med nyhedshistorier og meninger, og det er muligt at gå på opdagelse i tidligere artikler.

Et andet tiltag er et medlemsfeedbacksystem, der skal sikre en systematisk og faktabaseret forståelse af medlemmers oplevelse af DDDs rådgivning. Dette tiltag iværksættes efter sommerferien – og den viden, der generes, vil blive anvendt til løbende at forbedre processer, rådgivning mv., med det formål at skabe en endnu bedre oplevelse af DDDs rådgivning.

Velkommen til nye medlemmer

For at sikre, at nye medlemmerne fra første færd føler sig velkomne i DDD og får et godt indblik i, hvad de kan bruge DDD til, er der i foråret søsat et såkaldt onboarding-program. Programmet er målrettet medlemmer i overgangen fra studerende til nyuddannet og igen et år efter, hvor medlemskabet går fra at være gratis til, at der skal betales kontingent. Det er typiske tidspunkter, hvor medlemskabet naturligt tages op til revision.

Når de studerende bliver færdige som dyrlæger, modtager de en velkomstpakke, der blandt andet indeholder en notesbog, information om medlemsfordele, præsentation af foreningen og en oversigt over dyrelægearbejdspladser i hele landet. Inden første kontingentopkrævning får medlemmerne en opringning fra sekretariatet, hvor vi blandt andet fortæller om muligheden for hjælp til jobsøgning, karriererådgivning, kontraktgennemgang og meget mere.

Som et hovedindsatsområde arbejder hovedbestyrelsen fortsat på at søsætte initiativer, der kan være med til at forbedre medlemmernes oplevelse af foreningen og udbyttet af medlemskabet – blandt andet, hvordan DDD kan profilere og definere sig skarpere. ●

DDD-bestyrelser 2020

Den Danske Dyrlegeforening

Hanne Knude Palshof (formand)
Anders Permin (Faggruppe Biomedicin)
Anna-Marie Niemann Christensen (Faggruppe Dyresundhed og Fødevaresikkerhed)
Christine Fossing (Faggruppe Familiedyr)
Helle Slot (Faggruppe Kvæg og andre Produktionsdyr)
Ken Steen Pedersen (Faggruppe Svin)
Kenneth Engelund Lassen (Faggruppe Heste)
Lærke Boye Astrup (Faggruppe Biomedicin)
Mette Rørbæk Gantzhorn (Faggruppe Dyresundhed og Fødevaresikkerhed)

Medlemmer uden stemmeret:

Ida Tingman Møller (formand ADO)
Steen Bo Larsen (formand DA)
Observatør VMF: Mikkel Hammer Hannesbo

Faggruppe Kvæg og andre Produktionsdyr

Helle Slot (formand)
Camilla Eskelund Kristensen (næstformand)
Helle Ruwald

Faggruppe Svin

Ken Steen Pedersen (formand)
Inge Larsen (næstformand)
Trine Christner Månsson

Faggruppe Heste

Kenneth Engelund Lassen (formand)
Ginnie Holmes Hørning (næstformand)
Jesper Grud Rosenmeier

Faggruppe Familiedyr

Christine Fossing (formand)
Niels Filtenborg-Barnkob (næstformand)
Asger von Wenck
Frederik Meyland-Smith
Mette Louise Halck

Faggruppe Biomedicin

Anders Permin (formand)
Lærke Boye Astrup (næstformand)
Louise Bundgaard

Faggruppe Dyresundhed og Fødevaresikkerhed

Mette Rørbæk Gantzhorn (formand)
Anna-Marie Niemann Christensen (næstformand)
Bente Pedersen
Observatør VMF: Mikkel Hammer Hannesbo

Ansatte Dyr lægers Organisation

Ida Tingman Møller (formand)
Ann Sofie Olesen
Karen Dieckmann
Malene Kari Falkenberg
Mia Vorlund-Kiær
Neel Larsen

Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening

Steen Bo Larsen (formand)
Kristian Viekilde Pedersen
Mikkel Markussen



DDD's hovedbestyrelse. Fra venstre: Christine Fossing, Lærke Boye Astrup, Anders Permin, Hanne Knude Palshof, Helle Slot, Mette Rørbæk Gantzhorn, Kenneth Engelund Lassen, Anna-Marie Niemann Christensen, Ken Steen Pedersen, Ida Tingman Møller, Steen Bo Larsen og Mikkel Hammer Hannesbo.

Vi arbejder for dig

Den Danske Dyrlægeforening arbejder som den eneste faglige organisation i Danmark for at sikre dyrlægers faglige og fagpolitiske interesser.

Det kræver tålmodighed at sikre politisk indflydelse. Jo tidligere vi som organisation udøver vores indflydelse, jo større er chancen for at opnå de ønskede resultater.

På den baggrund er DDD repræsenteret i både følgegrupper til specifikke projekter og sidder som aktiv interessent i forskellige dialogfora. Det er vigtigt, at DDD aktivt indgår i sådanne grupperinger, da det giver os mulighed for at udøve indflydelse tidligt i processen forud for fx udarbejdelsen af nye regelsæt. Målet er at sikre, at dyrlægernes stemme bliver hørt og give input til myndigheder, som afspejler virkeligheden som dyrlæge. Et eksempel på et godt samarbejde er mastitispakken, hvor både Fødevarestyrelsen, erhvervet og Dyrlægeforeningen ønskede de samme regelændringer, og vi har derfor fået markant indflydelse på resultatet.

Hørings svar er også en vej til at opnå indflydelse i lovgivningsprocessens sidste fase. Det foregår på den måde, at DDDs sekretariat sender relevante høringer til faggruppernes formænd, der sammen med sekretariatet udarbejder et hørings svar, der kommenterer på elementer i den foreslåede regelændring, som eksemplificeret ovenfor.

Efter høringsfristen udarbejder myndighederne typisk et høringsnotat, der kommenterer på de modtagne hørings svar, og dette offentliggøres sammen med hørings svarene. På den måde er der synlighed omkring, hvad vi har argumenteret for, og hvad myndighederne har lyttet til. Du kan også altid finde DDDs hørings svar på vores hjemmeside.

DDD's hørings svar kan gøre en forskel. Fx har DDDs svar på høringen om beskyttelse af dyr under transport indvirket på bekendtgørelsens endelige ordlyd. I svaret argumenterede DDD blandt andet for behovet for at fastsætte specifikke regler for transport af grise under 40 kg, hvilket er den gruppe af dyr (udover fjerkræ), der >

DDD var med til at få salget af autovacciner i gang på SSI

Som følge af, at DTUs myndighedsopgaver overgik til KU/SSI ved årsskiftet, ophørte Dianova på samme tidspunkt med at sælge ikke-registrerede vacciner og autovacciner. Og da der ikke umiddelbart var udsigt til en løsning, sendte DDD derfor i samarbejde med Landbrug & Fødevarer et brev til sundhedsministeren og fødevareministeren med en kraftig opfordring til hurtigst muligt at finde en løsning på problemet, der ellers ville få store konsekvenser for dyrs sundhed og velfærd og antibiotikaforbruget.

Opfordringen hjalp, da SSI i slutningen af januar kunne meddele, at de fra 1. februar ville overtage det veterinære vaccineområde fra DTU/Dianova – i første omgang for en 2-årig periode. DDD er derfor glad for, at der er fundet en løsning, om end det i første omgang er for en begrænset periode.



Opsplitning af lægemidler

Efter pres fra Den Danske Dyrlægeforening blev det 1. januar 2019 muligt at opsplitte lægemiddelpakninger, men muligheden for at benytte ordningen er betinget af en omfattende dokumentation, som dyrlægen skal udføre. Selvom DDD har udarbejdet en omfattende vejledning, bliver muligheden for at opsplitte lægemiddelpakninger ikke brugt ret meget af dyrlægerne. Næsten to tredjedele svarer i en spørgeundersøgelse, som Dyrlægeforeningen står bag, at de har sat sig ind i reglerne, men fravalgt at bruge ordningen, fordi den er for besværlig og tidskrævende.

DDD vil fortsat presse på for en regelforenkling, så ordningen forhåbentlig kan få den effekt, som egentlig var tiltænkt tilbage under forhandlingerne til Veterinærforlig 3. Myndighederne bør udvise større tillid til, at dyrlægerne har den fornødne indsigt til at kunne håndtere lægemidler og risikovurdere i hvert enkelt tilfælde – også i denne situation – nemlig at undgå misbrug af overskydende medicin og resistensudvikling.

” Målet er at sikre, at dyrlægenes stemme bliver hørt.

Den veterinære forskning skal styrkes

I et debatindlæg i Politiken 27. maj argumenterede DDDs formand for, at den viden, som dyrlæger bidrager med, er helt uundværlig, når zoonotiske sygdomme skal opspores og forhindres. Dette er et eksempel på, hvordan DDD arbejder for, at one health-sammenhængen anerkendes - ikke blot med ord, men navnlig ved at opprioritere forskning på området.

- En kvalificeret indsats kræver et solidt og sammenhængende forskningsmæssigt grundlag – et grundlag, som er blevet nedprioriteret gennem de seneste årtier, hvilket i sidste ende medfører en øget risiko for dyrs og menneskers sundhed. Med den rette og tilstrækkelige indsats kan Danmark og EU imidlertid tage syvmeleskridt i bekæmpelsen af de alvorlige sygdomme, der truer menneskeheden. Et er helt sikkert: Skal vi stoppe den næste pandemi i tide, kræver det en styrkelse af forskningen på området, hvor dyrlæger og andet sundhedsfagligt personale arbejder tæt sammen om fremtidens udfordringer og løsninger, skrev Hanne Knude Palshof i indlægget.

bliver transporteret flest af. DDD har også skubbet til beslutningen om indførelse af interpolationstabeller for at understøtte kontrollen med arealkrav.

DDD har derfor haft stor indflydelse på Fødevarestyrelsens ændring af regelkomplekser, der regulerer dyrlægens beføjelser i eksportkontrollen. Embedsdyrlægerne har således fået mere tid til at tjekke logbøger, ligesom der er indført flere indladningskontroller og mere synstid i forbindelse med eksport af grise. Alt sammen har medført forbedringer for dyrevelfærd og embedsdyrlægenes arbejdsmiljø.

Andre eksempler på DDDs fagpolitiske arbejde

Forud for vedtagelsen af en ny Dyrevel-

færdslov blev der også gjort et stort forarbejde i DDD for at sikre, at der ikke ville ske en forringelse i forhold til den tidligere Dyreværnslov i forbindelse med myndighedernes ønske om regelforenklung. DDD fik ligeledes indflydelse på, at de nye regler også indebærer en mulighed for, at der kan fastsættes regler om forbud mod avl af visse træk hos fx hunde, ligesom der er givet hjemmel til, at ministeren kan fastsætte regler om mærkning og registrering af katte.

DDD har ligeledes gennem mange år kæmpet for at sikre kattens velfærd gennem det ansvarlige ejerskab, og vi har opfordret skiftende regeringer til at indføre obligatorisk mærkning og registrering af katte. I slutningen af maj måned fik DDDs formand foretræde for Miljø- og Fødevareudvalget og argumenterede for, at krav om obligatorisk mærkning og registrering vil gøre en forskel for kattene. Der blev lyttet, og vi håber, at Folketinget også vil handle og tage den beslutning, der er brug for.

DDD har også længe arbejdet for en veterinær receptserver til ordinerer af medicin til dyr. Den manglende receptserver tvinger blandt andre praktiserende dyrlæger til utidssvarende at indtelefonere recepter til apotekerne, fordi apotekerne ikke kan håndtere krypterede mails fra dyrlæger, og fordi de fleste dyrlæger og apoteker for længst har udfaset brugen af telefax. DDD kæmper for, at dyrlægerne skal have de samme muligheder og den samme sikkerhed og beskyttelse af personoplysninger som eget CPR-nummer, som er tilfældet for læger.

Veterinærforlig 4

Det nuværende veterinærforlig 3 løber fra 2018-2021, så vi er halvvejs gennem forligets implementering. DDD er derfor allerede i gang med at forberede forslag til et nyt veterinærforlig 4 og vil opfordre Fødevarestyrelsen til at foretage en evaluering af det nuværende forlig med inddragelse af alle interessenter. DDD ønsker at få indflydelse på alle dele af det kommende forlig, så grundig forberedelse er afgørende.

Hovedbestyrelsen har derfor igangsat en løbende indsamling af input fra faggrupper, DA og ADO, så foreningens prioriteringer til det nye forlig kan være klar ved årsskiftet 2020/21. Flere faggrupper har samlet input fra medlemmer gennem spørgeskemaer og medlemsmøder. Eksempelvis holdt Faggruppe Kvæg to medlemsmøder under overskriften »Frem mod Veterinærforlig 4«. Møderne afstedkom en masse forslag, som gav faggruppebestyrelsen og hovedbestyrelsen et særdeles godt grundlag at arbejde videre på, ligesom Faggruppe Dyresundhed og Fødevaresikkerhed har udsendt et spørgeskema til medlemmerne.

Der vil især være vægt på optimering af sundhed for produktionsdyr, forbedret veterinært beredskab mod smitsomme husdyrsygdomme, ansvarligt antibiotikaforbrug baseret på veterinærfaglige vurderinger ud fra relevant problemorienteret diagnostik samt reduktion af dødeligheden blandt produktionsdyr. ●

Dyrlægerne er i frontlinjen

Dyrlægers anmeldepligt er et af de vigtigste redskaber, som det veterinære beredskab har til at sikre en korrekt og rettidig håndtering af anmeldepligtige sygdomme i Danmark.

Der er en række husdyrsygdomme, som er så alvorlige for både dyr og mennesker, at der er fastsat regler for deres overvågning og bekæmpelse. Disse sygdomme har en såkaldt anmeldepligt, hvilket indebærer, at både dyreejer og dyrlæge har en pligt til ved nærmere beskrevne symptomer at indberette en mistanke til Fødevestyrelsen.

De anmeldepligtige sygdomme er opdelt i to grupper: Liste 1-sygdomme, der skal anmeldes til Fødevestyrelsen straks ved mistanke, og liste 2-sygdomme, hvor dyrlægen har pligt til at indsende prøver til det nationale referencelaboratorium SSI til verificering af diagnosen eller afvisning af mistanken.

Dyrlæger spiller en vigtig rolle i overvågningen af anmeldepligtige sygdomme i Danmark. Det er meget vigtigt for hele det veterinære beredskab, at dyrlæger har kendskab til de typiske symptomer for de anmeldepligtige sygdomme, så et eventuelt udbrud hurtigt opdages, og effektiv bekæmpelse umiddelbart kan iværksættes. Denne overvågning for anmeldepligtige sygdomme, som Danmark er officielt fri for, er blandt andet baggrunden for, at danske avlsdyr og animalske fødevarer kan eksporteres til mere end 140 lande verden over.

Det er en dyrlæges pligt at holde sig opdateret om, hvilke sygdomme der er anmeldepligtige. For at bringe de anmeldepligtige sygdomme i fokus hos alle

dyrlæger har Dansk Veterinærtidsskrift gennem hele 2020 haft en række artikler, der beskriver de anmeldepligtige sygdomme henholdsvis hos familiedyr, grise, kvæg, heste, fjerkræ samt små drøvtyg-

” Det er dyrlægers pligt at holde sig opdateret om, hvilke sygdomme der er anmeldepligtige.

gere, og hvad dyrlægens skal være opmærksom på. Artiklerne er ledsaget af infoark og kan hentes på DDDs hjemmeside.

Andre alvorlige sygdomme

Ud over de anmeldepligtige sygdomme er der også sygdomme, som er væsentlige at kunne diagnosticere af forskellige årsager som hensyn til produktionen, dyrevelfærd, smittebeskyttelse og -risici – fx følsyge og afklaring af dødelighed blandt lam. Det kræver imidlertid, at dyrlæger har adgang til den nødvendige diagnostik, hvilket har været udfordret i forbindelse med omstruktureringen af hele det diagnostiske område som en konsekvens af omlægningen af det veterinære beredskab.

DDD arbejder fortsat intensivt på at skubbe på, så der kommer en endelig løsning, der kan sikre, at dyrlæger kan få foretaget de nødvendige kvalitetssikrede diagnostiske undersøgelser af både udtagne prøver og hele dyr – uanset dyreart. ●



DVT har gennem hele 2020 bragt en række artikler, der beskriver de anmeldepligtige sygdomme hos familiedyr og forskellige husdyr. Hver artikel er ledsaget af et infoark med liste 1 og liste 2-sygdomme inden for dyregruppen og oplysninger om, hvordan du som dyrlæge skal håndtere en mistanke. Infoarkene kan hentes på ddd.ak.

Ny dagsorden for brug af antibiotika

DDD arbejder for, at antibiotika bliver brugt med varsomhed og kun i den nødvendige mængde, så dyrevelfærden hos dyrene også bliver tilgodeset.

I løbet af de kommende år træder to nye EU-forordninger for veterinære lægemidler og foderlægemidler i kraft. Som et af flere tiltag bliver der blandt andet indført mere restriktive regler for at forebygge udvikling af antibiotikaresistens.

I beslutningsprocessen i EU har DDD sammen med Landbrug & Fødevarer været meget aktive for at bevare de nuværende muligheder for at dosere antibiotika til grise gennem drikkevandet, da det er den mest effektive applikationsvej. Det ser ud til, at EU-Kommissionen har lyttet til vores faglige argumenter, så den måde, vi håndterer vandmedicinering i Danmark på, også vil være mulig fremover.

Brug af antibiotika til produktionsdyr

Det differentierede gule kort, der gælder for grise, bør løbende justeres, så vægtninger af flere typer antibiotika som fx tetracyclin bliver trimmet i for-

hold til den aktuelle faglige viden. Dette arbejde foregår bl.a. i Det Veterinærmedicinske Råd, hvor DDD er repræsenteret. Rådet rådgiver ministeren og Miljø- og Fødevareministeriets institutioner og er med til at sikre, at myndighedernes beslutninger på veterinærområdet er evidensbaserede. Rådet kommer med anbefalinger, bl.a. til reduktion af antibiotikaforbruget i landbruget. Rådet bidrager også til behandlingsvejledninger og kommer med anbefalinger i forhold til håndtering af resi-

stente bakterier i husdyr, herunder også husdyr-MRSA, samt kriterier og vægtning i gult kort-ordning for svineproducenter.

Dyrlægeforeningen er således direkte repræsenteret ved drøftelser, der vedrører nationale forhold

” Dette arbejde foregår bl.a. i Det Veterinærmedicinske Råd, hvor DDD er repræsenteret.

omkring antibiotika til dyr, og DDD finder, at Rådet bør fortsætte ind i det kommende veterinærførlig 4.

På kvægsiden forsøger Faggruppe Kvæg via en mastitis-pakke at få ændret tilgangen til brugen af antibiotika til yverbetændelse. Hele 70 procent af antibiotikaforbruget hos voksent kvæg ligger her. Mange af yverbehandlingerne har begrænset effekt, og der er derfor et stort potentiale her. Faggruppen samarbejder med DTU, Fødevarestyrelsen og Landbrug & Fødevarer om en løsning, som er tilfredsstillende både for landbruget, dyrlægerne og samfundet. Løsningerne indbefatter blandt

andet ændring af kravene til mælkeprøver, opgradering af praksislaboratoriet med krav om deltagelse i ringtest, mere tidsvarende regler for goldning af køer med antibiotika, viden om, hvilke bakterier som er årsag til mastitis i laktationsperioden, samt en ny behandlingsvejledning, som bygger på den nyeste viden om mastitis indsamlet via forskningsprojekter i Danmark.

Faggruppe Kvæg arbejder ligeledes på, at de mest potente antibiotika skal udfases i kvægproduktionen, hvilket senest er sket ved et forbud mod 3.- og 4.-generations cephalosporiner via en branchekode i

Verdenskendt antibiotikavejledning

Faggruppe Familiedyr har fået stor international opmærksomhed for sin 2. udgave af »Antibiotikavejledning til Familiedyr«. Vejledningen er foreløbig oversat til både polsk og kinesisk.

Faggruppe Familiedyr er glad for at kunne udbrede kendskabet til de danske erfaringer med brug af antibiotika, hvor målet er at opnå bedst mulig klinisk respons med mindst mulig udvikling af resistens.

Gør-det-selv-kulturen har en pris

I flere år har Faggruppe Kvæg forsøgt at komme gør-det-selv-kulturen i kvægbruget til livs. Senest har faggruppen med beregninger fra Simherd kunnet vise, at landbruget hurtigt kan miste rigtig mange penge ved at forsøge ukvalificeret anvendelse af medicin. Faggruppen prøver at trænge igennem med denne viden til landbruget og fortsætter ufortrødent.



FOTO PIA RINDOM

kvægbruget. De potente antibiotika skal kun bruges, når der ikke er andre muligheder grundet resistens. Brugen af disse stoffer skal begrænses til et absolut minimum.

Vetstat 2.0

Til efteråret 2020 er det planlagt, at der kommer en ny version af Vetstat som følge af Veterinærforslag 3. Såvel Faggruppe Kvæg som Faggruppe Svin har givet input til forbedringer – både i forhold til, hvad der er relevant i det daglige arbejde, og ved at se på det næsten færdige resultat for at gøre det så brugervenligt som muligt.

I Vetstat 2.0 arbejdes der blandt andet på opgørelse og analyse af antibiotikaforbruget, sådan at landmænd, dyrlæger og dyrlægepraksis kan udtrække data til benchmarking. Det er yderst vigtigt, at den slags sammenligninger er reelle. Med det nye Vetstat bliver det også muligt at indgå sundhedsrådgivningsaftaler elektronisk. Den øgede digitalisering betyder også, at elektroniske underskrifter på rapporter sandsynligvis også bliver en mulighed på relativ kort sigt. En ting, der længe har været efterspurgt af medlemmerne i DDD. ●

Det gør DDD

- DDD arbejder for, at antibiotika anvendes fagligt forsvarligt af hensyn til både dyrs og menneskers sundhed og velfærd. Korrekt brug af antibiotika skal ske på grundlag af veldokumenteret viden og sund fornuft. Vi skal bruge antibiotika på den bedst mulige måde og stræbe efter at bruge så lidt som muligt, men også så meget som nødvendigt under hensyn til, hvad der er dyrevelfærdsmæssigt forsvarligt. Syge dyr skal behandles – det gælder uanset, om det er vores husdyr eller familiedyr, vi tager i behandling.
- DDD gør det lettere for dyrlægen at vælge det mest hensigtsmæssige antibiotikum med behandlings- og antibiotikavejledninger.
- DDD støtter op om den globale indsats for at reducere og differentiere antibiotikaforbruget til dyr, så resistensudviklingen minimeres. DDD har gennem sit medlemskab af World Veterinary Association (WVA) bidraget til WVA og OIEs samling af veterinære antibiotikaguidelines fra hele verden.
- DDD følger udviklingen i antibiotikaforbruget til dyr og tager aktivt del i samfundsdebatten. DDD er løbende i dialog med myndighederne om eksisterende og nye indsatser til reduktion og differentiering af antibiotikaforbruget til dyr.



Transport udfordrer dyrenes velfærd

Flere og flere dyr flyttes over lange afstande. DDD arbejder for, at dyr flyttes så nænsomt som muligt.

Flere og flere dyr bliver transporteret, og de afstande, som dyrene transporteres over, bliver kun større. Fokus på dyrenes sundhed og velfærd under transporten er derfor vigtigere end nogensinde før.

Faggruppe Dyresundhed og Fødevaresikkerhed (FDF) gennemførte i 2018 en undersøgelse blandt embedsdyrlægerne, som pegede på flere udfordringer i forbindelse med eksportkontrollen af grise i forhold til embedsdyrlægernes arbejdsforhold og mulighederne for at gennemføre en fagligt tilfredsstillende eksportkontrol på samlestederne. Under-

søgelsen gav anledning til flere ændringer og justeringer af arbejdsforholdene, og FDF gennemførte i efteråret 2019 en opfølgende undersøgelse. Undersøgelsen viste i store træk, at forholdene er forbedret med den styrkede indsats, som Fødevarestyrelsen har iværksat blandt andet på baggrund af DDDs input, men også, at der fortsat er rum til forbedring af vilkårene og arbejdsforholdene.

DDD mener som udgangspunkt, at levende dyr skal transporteres mindst muligt, og vi arbejder for, at transporterne udføres under de bedst mulige forhold. På den baggrund finder DDD det derfor meget positivt, at Fødevarestyrelsen med de seneste ændringer i transportbekendtgørelsen har fastsat minimumsgrænser for den indvendige højde ved transport af grise på helt ned til 26 kg i snit.



FOTO JANUS ENGEL/RITZAU SCANPIX

I den seneste tid har DDD også haft fokus på de lange transporter af grise, hvor DDD stiller spørgsmål til anvendelse af hvilesteder uden for Europa og dokumentation for anvendelsen heraf. Erfaringer fra udlandet viser, at forholdene på hvilestederne uden for Europa nogle steder er meget kritisable – og det er tvivlsomt om planlagte hvil overhovedet bliver overholdt, når transporten kører ud af Europa.

Kursus om transportegnethed

Det store fokus, der har været på transport af dyr, har også givet fornyet fokus på vurdering af transportegnethed. DDD har været i dialog med Fødevarestyrelsen, da det opleves, at praktiserende dyrlæger og kødkontrollens embedsdyrlæger vurderer skader forskelligt i forhold til transportegnethed. Det er nu aftalt med Fødevarestyrelsen, at DDD arrangerer et kursus i vurdering af trans-

portegnethed, som vil have fokus på kalibrering af transportegnethed og håndtering af dyr i gråzoner.

Det er planlagt, at kurset vil blive holdt i efteråret 2020 med deltagelse fra både kødkontrollens embedsdyrlæger og de praktiserende dyrlæger. DDD håber og forventer, at dette kursus kan bidrage til, at vurderingen bliver mere ensartet på tværs af landet og på tværs af sektorerne.

Import og eksport af levende kreaturer

Når levende kreaturer fragtes ind over den danske grænse, er der betydelig risiko for re-introduktion af en lang række sygdomme, som ikke længere findes i Danmark. Og fordi der teknologisk set er mange muligheder i forhold til sæd og æg, er det heller ikke nødvendigt, at kvægbruget udsættes for den risiko længere, mener DDD.

Også eksporten af kreaturer er et problem. DDDs holdning er, at dette bør begrænses til et absolut minimum, og det skal sikres, at dyrene under transporten bliver transporteret under velfærdsmæssigt fornuftige forhold. Især store kreaturer lider under for lidt plads, og af samme grund har DDD via hørings svar forsøgt at få ændret pladskravene i EU-direktiver. I øjeblikket bliver der blandt andet eksporteret kalve til Holland og kvier til Rusland.

Nødslagtning af dyr

Faggruppe Kvæg har ligeledes haft fokus på nødslagtning og slagtning udenfor slagteri på grund af nye forordninger fra EU, som forbød den hidtidige praksis. De nye regler betyder, at der er kommet en ny type slagtning i Danmark, hvor slagteprocessen er delt i to. Første del foregår på godkendte faciliteter på

landbruget, herefter transporteres det døde dyr til slagteriet, hvor den sidste del af slagteprocessen foregår. Det kaldes gårdslagtninger.

De praktiserende dyrlæger skal fungere som embedsdyrlæger, når de skal skrive nødslagtningsattester.

Her arbejder Faggruppe Kvæg, DA og ADO på en løsning, sådan at praktiserende dyrlæger fortsat kan skrive attesterne. Nødslagtning skal være en mulighed også i fremtiden både for dyrenes skyld og for at reducere madspildet.

Kører med kroniske skader, som ikke er transportegnede, er også et emne, DDD prøver at finde en løsning på indenfor de rammer, som EU-forordningen giver. Det er at bevæge sig på en knivsæg, hvor DDD dels skal varetage det dyrevelfærdsmæssige aspekt, dels sørge for et ordentligt kødprodukt til forbrugere. DDD har ikke den endelige løsning endnu, men der arbejdes videre på, at de pågældende dyr kan blive omfattet af reglerne for gårdslagtninger. ●

” Levende dyr skal transporteres mindst muligt.

Vigtige dagsordener for hunde og katte

DDD arbejder for at forbedre sundhed og velfærd hos familiedyrene.

På årsmødet sidste år og efterfølgende i en artikel i DVT præsenterede Faggruppe Familiedyr resultaterne af en undersøgelse på tre specifikke brachycephale hunderacer foretaget af praktiserende dyrlæger i Danmark. I alt deltog 43 praksis fra hele landet i undersøgelsen, hvor forskellige anatomiske træk hos hunde af racerne mops, fransk bulldog og engelsk bulldog blev målt og generel sundhedsstatus blev vurderet. Undersøgelsen viste overordnet, at danske dyrlæger stadig ser mange brachycephale hunde med sundhedsmæssige problemer i klinikken. Det er først

og fremmest vejtrækningsbesvær, men også hud-, øjen- og ledproblemer fylder i statistikken.

Undersøgelsen er en del af en større kampagne med video- og billedmateriale, der er stilet særligt mod hundeejere og hvalpekøbere og indeholder information om, hvad man som dyreejer kan gøre for at hjælpe med at forbedre sundhed og velfærd hos de brachycephale dyr. Kampagnen er blevet til i et samarbejde med interessenterne i arbejdsgruppen, der blev nedsat efter verdenskongressen i 2017 (BOAS-gruppen) – dvs. Dansk Kennel Klub, Dyreværnet, Dyrenes Beskyttelse og Den Danske Dyrlægeforening. Faggruppe Familiedyr håber, at kampagnen kan bidrage til at øge forbrugernes bevidsthed om de brachycephale hundes udfordringer og hjælpe dem med at træffe de rigtige valg, når der skal købes en sund og rask hundehvalp. >



ISO Dyr lægen er kommet til Norge

Den Norske Veterinærforening har koblet sig på Den Danske Dyr lægeforenings certificeringsordning ISO Dyr lægen. Derved får norske dyreklinikker og dyrehospitaler adgang til ISO-certificeringen og kvalitetsstyringsværktøjet ePraksis-VET, der er et godt værktøj til proceshåndtering i praksis og på organisationsniveau.

ISO Dyr lægen har i øjeblikket 50 certificerede klinikker og hospitaler med i ISO Dyr lægen og herudover godt 10 med aspirant-medlemskab.

” Mange dyrlæger genkender frustrationen: Hvordan stopper vi hvalpefabrikker og ulovlig hvalpeimport?

Arbejdet med forbedring af velfærd blandt de brachycephale hunde fortsætter blandt andet i form af et samarbejde mellem Dansk Kennel Klub og DDD. Samarbejdet skal gerne munde ud i et tilbud, der består af træning af dyrlæger i vurdering af brachycephale hundenes egnethed til avl. Her kigger man mod de engelske og norske erfaringer, hvor man vurderer hunde og tildeler hvert avlsdyr en »functional score«, som kan danne grundlag for hvilke dyr, der bør indgå i avlen og på sigt sikre bedre dyrevelfærd for de brachycephale hunderacer.

kampagne skal gøre nuværende og kommende katteejere opmærksomme på de sundhedsproblemer, som de pågældende racer lever med som følge af deres fremavlede karaktertræk.

Faggruppe Familiedyr er ligeledes fortsat aktive i følgegruppen for et vildkatteprojekt, der bl.a. skal undersøge de danske tilstande hos vildkattepopulationen. Faggruppen arbejder også aktivt med at højne alle kattes sundhed via projektet »Ta' Ansvar« også kendt som Kattens Uge 39, der har kørt hvert år siden 2015. Her arbejder Faggruppe Familiedyr tæt sammen med Kattens Værn, Dyrenes Beskyttelse, Inges Kattehjem og Yvonne Thomsen, ejer af »Katteskolen«, om at sætte fokus på det ansvarlige ejerskab blandt katteejere. Det er vigtigt for gruppen at pointere, at man med materialer som plakater og e-bog samt små tegnefilm, der udsendes til interesserede dyrlægepraksis, ønsker at tale til dyreejerens forpligtelser og ansvar, når man anskaffer kat, og at hensigten ikke er, at det skal være en rabatuge hos dyrlægerne.

At tage ansvar for katteejerskab er en mærkesag for Faggruppe Familiedyr, hvorfor faggruppen arbejder aktivt for obligatorisk mærkning af katte.

Ulovlig hvalpeimport

En hyppig problemstilling for dyrlæger i familiedyrspraksis er, hvordan vi skal gribe det an, når vi står med en nybagt hundeejer og får mistanke om, at hvalpen, man står med, er ulovligt importeret? DDD modtager flere henvendelser end tidligere fra dyrlæger, der oplever disse uheldige situationer, og søger hjælp og vejledning. Mange dyrlæger genkender frustrationen: Hvordan stopper vi hvalpefabrikker og ulovlig hvalpeimport?

Gennem oplysning af hvalpekøbere forsøger DDD at gøre opmærksom på de typiske tegn på, at en dyreejer står overfor en ulovligt importeret hvalp, og de problemer, der kan følge i kølvandet på en ulovligt indført hvalp, herunder risikoen for at indføre en række alvorlige og smitsomme sygdomme til Danmark, der kan påvirke både hunde og mennesker.

Vi kender imidlertid ikke det reelle omfang af problemet i Danmark, men vi ser formentlig kun toppen af isbjerget. Og problemet er det samme i mange andre lande i Europa. I det kommende år vil Faggruppe Familiedyr sætte fokus på området og medvirke til, at vi får mere viden om omfanget af ulovlig hvalpeimport til Danmark, ligesom det er vigtigt at få belyst, hvilke problemer de importerede hunde har. Endeligt skal den erhvervede viden gerne munde ud i, at danske dyrlæger kan klædes på til at håndtere situationen korrekt og bedst muligt, når de støder på de ulovligt importerede og mange gange syge hvalpe i praksis. ●



FOTO KARIN MELSEN

55 dyrlæger fra hele landet deltog i Faggruppe Familiedyrs medlemsmøde, der foregik 29. januar på Hindsgavl Slot. Der var masser af gode råd at tage med hjem – blandt andet om, hvordan man kan blive bedre til at spørge og lytte, når der skal kommunikeres svære budskaber til klienterne.

Også fokus på katte

På kattesiden arbejder Faggruppe Familiedyr på at få dannet en gruppe bestående af særligt kattekyndige dyrlæger, som skal se på brachycephale kattes sundhed. Her er det også planen, at en

God hjælp lige ved hånden

For at gøre det nemt for dig i dit daglige arbejde har DDD udarbejdet flere forskellige faglige vejledninger og guidelines.

DDD's faglige vejledninger og guidelines rummer et bredt udvalg af dokumenter inden for både dyreværn, lægemidler, arbejdsmiljø og dyreartsspecifikke vejledninger. I oversigten, som du finder på DDD's hjemmeside, finder du blandt andet:

- Vejledning til dyrlæger ved anmeldelser og udtalelser samt vurdering af dyreværnssager
- Vejledning til opsplitning af lægemidler til veterinært brug
- Antibiotikavejledninger (familiedyr, heste og kvæg)
- Vejledning til EHV 1- mistanke og håndtering
- Evidensbaserede folder om neutralisation af hund og kat
- Skema til registrering af skambid
- Skema til anmeldelse af muligt ulovligt hundehold
- Vaccinationsanbefalinger til hund og kat
- Vejledning om klovestersyn
- Kursusmateriale til undervisning af landmænd i mælkefeber og tilbageholdt efterbyrd
- Vejledning om behandling af kælegrise og hobbyhøns i dyrlægepraksis
- Vejledning om syn og skøn.

Listen indeholder flere andre vejledninger, som enten er udarbejdet af DDD eller i samarbejde med andre organisationer. Listen opdateres løbende. ●



Scan koden, og du kommer til listen med de faglige vejledninger på DDD's hjemmeside.



Tre nye pjecer om smitsomme sygdomme hos heste

Faggruppe Heste står bag tre nye pjecer med baggrundsinformation og vejledninger om vaccination og smittebeskyttelse for tre smitsomme sygdomme, der optræder i den danske hestepopulation med jævne mellemrum. Det drejer sig om:

- Viden om equin influenza
- Viden om equin herpesvirus
- Viden om kværke.

Hent pjecerne på ddd.dk.

Synet på dyrevelfærd ændrer sig hele tiden

Den nye dyrevelfærdslov og det statslige dyrevelfærdsmærke er med til at flytte dyrevelfærden i husdyrproduktionen i den rigtige retning.

I begyndelsen af februar måned stemte et enigt Folketing ja til en ny Dyrevelfærdslov, der som noget nyt indeholder en formålsbestemmelse, der slår fast, at loven skal fremme god dyrevelfærd, herunder beskytte dyr og fremme respekt for dyr som levende og sansende væsener. Lovens formålsbestemmelse understreger også, at dyreetiske aspekter indgår som et element i nutidens forståelse af god dyrevelfærd. Det betyder, at det bliver muligt at fastsætte regler, der primært tager hensyn til dyreetik. Det vil sige andre hensyn end at sikre forsvarlig behandling af dyr eller hensynet til dyrs behov, fx aspekter, der kan sikre dyr positive oplevelser.

Den Danske Dyrlægeforening er tilfreds med udfaldet af den nye dyrevelfærdslov. Vi afventer nu udkast til hver af de dyreartsspecifikke bekendtgørel-

ser i høring, så vi kan sikre, at der ikke sker forringelser i forhold til de regler, som vi har kæmpet for i årevis, men at de videreføres og forbedres.

Mere hjertemærket dyrevelfærd

I det forgangne år har det statslige dyrevelfærdsmærke fået yderligere voksevæk, idet forbrugerne fra 2020 kan købe okse- og kalvekød samt mælk og ost, der er mærket med enten et, to eller tre hjerter. Faggruppe Kvæg har medvirket i arbejdet og givet input til de kriterier, der definerer graden af dyrevelfærd.

Siden 2017 har det statskontrollerede dyrevelfærdsmærke garanteret, at de fødevarer, der bærer mærket, kommer fra dyr, der er opvokset under bedre forhold end dyr fra den traditionelle produktion. Først fik grisekødet mærket,

Syn på etik og aflivning

Faggruppe Dyresundhed og Fødevarer sikkerhed stod i november 2019 bag et velbesøgt arrangement, der stillede skarpt på aflivning af dyr og etikken bag.

Målgruppen for arrangementet var veterinærstuderende, der viste stor interesse for problemstillingen, som afstedkom en god og saglig debat og interessante spørgsmål og kommentarer efter oplæggene.


Dyrlægenes mulighed for at aflive dyr blev belyst fra fire forskellige vinkler – og argumenterne for og imod blev belyst med rigtig mange eksempler. Der er

ingen tvivl om, at aflivning af dyr kan opfattes som både et privilegium, en pligt og en sidste udvej – afhængigt af situationen og øjnene, der ser.

Peter Sandøe, professor i bioetik, præsenterede de mange måder, man kan betragte aflivning af dyr på ud fra de forskellige etiske principper. Mads Berthelsen fra Københavns Zoologisk Have fortalte om de synspunkter, som ligger bag,



FOTO NICOLINE SIEBKEN SKANDOV



” Klove er i år et hovedtema for Faggruppe Kvægs arbejde på grund af de mange negative velfærdsaspekter, det medfører for særligt køerne.

FOTO MIKKEL ØSTERGAARD

der næst kyllingekød og her fra 2020 også kød og produkter fra kreaturer.

DDD opfordrer forbrugerne til at købe de hjertemærkede produkter som et skridt på vejen til at skabe bedre dyrevelfærd.

Smittebeskyttelse, klove og holdninger

Salmonella Dublin, der har store velfærds-mæssige og tabsvoldende konsekvenser, breder sig fortsat i kvægbesætningerne i Danmark til trods for mange års ihærdig indsats for at få sygdommen udryddet. Den manglende effekt har betydet, at lovgivningen bliver fuldstændig gentænkt. Der lægges i hvert fald op til, at der ændres på væsentlige parametre. Faggruppe Kvæg er involveret i dette arbejde og er repræsenteret i både arbejdsgruppen og ad hoc-gruppen vedrørende indsatsen. Alle besætningsejere med smittede besætninger skal fortsat gennemføre en målrettet og besætnings-specifik bekæmpelse af *S. Dublin*.

Klove er i år et hovedtema for Faggruppe Kvægs arbejde på grund af de mange negative velfærdsaspekter, det medfører for særligt køerne. Et kickoff-møde skulle efter planen have været skudt af i maj, men på grund af coronakrisen er temaet blevet

udskudt til efteråret. Med en lidt anderledes tilgang til emnet håber Faggruppe Kvæg at nå længere ud på staldgangen og foranstalte nye tiltag på bedrifterne. Tiltaget omfatter blandt andet flere end 50 små film om klove, som både dyrlæger og landmænd kan bruge til at få ny brugbar viden af og fif, som de kan anvende i det daglige.

Ko og kalv sammen er også et af de emner, som Faggruppe Kvæg har haft oppe i bestyrelsen. Holdningen er, at der skal laves forskning på området, så viden bygger på faktuelle oplysninger og ikke »menneske-følelser«. Der er et betydeligt behov for yderligere forskning i området og at finde nye metoder til, at ko og kalv kan være sammen i længere tid, så adskillelsen ikke bliver et traume for ko og kalv med efterfølgende negativ effekt på produktiviteten. ●



at et kort liv ikke nødvendigvis er skidt, hvis man har haft det godt, i den tid man havde. Det er det princip, Københavns Zoologisk Have arbejder efter i forhold til reguleringen af dyrebestanden. Peter Maasbøl Skov, specialdyrlæge hos Anicura Odense Dyrehospital, beskrev anvendelse af kemoterapi til hunde og dermed også de etiske aspekter, der kan være i forhold til ikke at aflive, og hvornår det så er nødvendigt at tale om aflivning. Kemoterapi kan i dag kun anvendes som en livsforlængende behandling – ikke helbredende – og kemoterapi bør ifølge Peter derfor kun anvendes i de tilfælde og i den periode, hvor fordelene opvejer ulemperne og eventuelle bivirkninger.

Mette Uldahl, veterinærkonsulent for Dansk Rideforbund, gav en fin beskrivelse af, hvordan aflivning af heste i forbindelse med arbejdet som praktiserende dyrlæge, endte med at påvirke hende så meget psykisk, at hun i en periode ikke var i stand til at udføre aflivninger på heste. Hun beskrev, hvordan hun i al for høj grad havde ladet sig påvirke ved fx at påtage sig ejernes sorg over at skulle lade dyret aflive, og på den måde var endt med at »give for meget af sig selv«. Oplægget gav i den grad stof til eftertanke og mange refleksioner blandt de studerende i forhold til det kommende arbejdsliv. ●

Tæt på beslutningerne

Dyrlægeforeningens deltagelse i det internationale arbejde giver faglig indsigt og en mulighed for at påvirke beslutninger på dyrlægernes arbejdsområder.

De lovgivningsmæssige rammer for danske dyrlægers arbejde kommer både fra danske regler og EU-regler. På den baggrund er det essentielt, at DDD er til stede og påvirker beslutningerne i både det europæiske og danske politiske system. Det har nemlig i sidste ende stor indflydelse på dit arbejdsliv og indtægtsgrundlag, samt dyrs og menneskers sundhed og velfærd.

Den Danske Dyrlægeforening er medlem af fællesorganisationen af europæiske dyrlægeforeninger FVE (Federation of Veterinarians of Europe). FVE er en vigtig stemme i lovgivningsprocessen i EU-Kommissionen og i Europa-Parlamentet - her kan vi sammen med fagfæller på tværs af de nationale grænser søge at få maksimal indflydelse.

Arbejdet i FVE og de fire sektioner

En stor del af arbejdet i FVE foregår i organisationens fire sektioner, der tilsammen repræsenterer fire arbejdsområder inden for dyrlægeprofessionen. DDD har medlemmer repræsenteret i alle fire sektioner, og DDDs formand, Hanne Knude Palshof, sidder som DDDs repræsentant i FVE.

To gange om året holdes der møder i FVE, hvor der altid er aktu-

elle faglige emner og beslutningspunkter på dagsordenen. Det faglige program i november omfattede bl.a. en præsentation af den europæiske spørgeskemaundersøgelse VetSurvey, hvor Faggruppe Familiedyrs formand, Christine Fossing, har siddet med i arbejdsgruppen bag undersøgelsen.

Undersøgelsen blev besvaret af 14.559 dyrlæger fra 30 europæiske lande og har givet vigtig viden om dyrlægers arbejdsvilkår rundt om i Europa. Undersøgelsen viste fx, at de mandlige respondenter i gennemsnit tjener 12 % mere end de kvindelige, og at de danske respondents løn er den tredjehøjeste i gennemsnit, kun overgået af Schweiz og Holland. Til gengæld ligger de danske respondenter helt i bund med hensyn til oplevet stress i arbejdslivet.

Et vigtigt punkt på møderne i FVE er at opnå enighed om FVEs politik inden for alle aspekter af dyrlægefaget. Det sker gennem udarbejdelse af og efterfølgende afstemning om politikpapirer, som FVE bruger i deres lobbyarbejde overfor EUs institutioner. Det er et lobbyarbejde, der foregår på mange niveauer – lige fra embedsmænd over interesseorganisationer, fagspecialister og politikere til EU-kommissærer. Politikpapirerne er også en af DDDs muligheder for at få indflydelse på EU-politikken, og DDD prioriterer derfor at deltage i arbejdet og besvare høringer om nye politikpapirer.

UEVP: Union of European Veterinary Practitioners

DDD er repræsenteret i UEVP ved Steen Bo Larsen, Formand for Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening. UEVP arbejder med alle de forhold, der gør sig gældende for dyrlæger i praksis. Det gælder fx forholdene for at opnå og vedligeholde autorisation samt efter- og videreuddannelse. UEVP beskæftiger sig ligeledes

Best practice - eutanasi af heste

Den europæiske hestedyrlægeforening, FEEVA, der har danske Mette Uldahl som formand, fik sidste år vedtaget et position paper, som beskriver, hvorfor det er vigtigt, at dyrlæger har retten til at beslutte, hvornår en hest skal aflives.

I forbindelse med arbejdet med dette papir stod det klart, at der benyttes mange forskellige metoder i praksis til at aflive heste. Nogle af de benyttede metoder, som eksempelvis aflivning med curare-lignende midler eller kaliumklorid uden forudgående induktion af fuld anæstesi, må anses for værende etisk uacceptable, da de medfører betragtelig og unødigt lidelse for hesten under aflivningen.

FEEVA besluttede derfor, at der skulle følges op med udvikling og vedtagelse af en »Best Practice Protocol for Euthanasia of Horses«. Dette arbejde pågår lige nu i FEEVAs Horse Welfare Group, der har lavet et udkast i samarbejde med Universitet i Utrecht. FVE har ligeledes givet input gennem Working Group on Animal Welfare, og det overvejes, om det skal vedtages som et fælles papir for FVE/FEEVA, og om der skal laves lignende vejledninger for alle dyrearter på europæisk plan.



Anbefalinger til brug af telemedicin

Telemedicin er både i Danmark og i resten af verden blevet et mere og mere udbredt tilbud til dyreejere. Coronakrisen har skubbet på, at der har været større fokus på anvendelsen af telemedicin, særligt i de lande, hvor restriktioner har forhindret dyreejere i at tage dyr til dyrlæge, medmindre der var tale om akut behov. Dyrlæger rundt om i Europa har derfor høstet mange erfaringer i anvendelsen af telemedicin. Denne viden kan også komme danske dyrlæger til gavn via vores medlemskab af FVE.

Men anvendelsen af telemedicin er ikke uden begrænsninger.

Som lovgivningen er i Danmark, må man kun indlede behandling af dyr med receptpligtig medicin efter en klinisk undersøgelse, eller hvis man via sit kendskab til dyr

og ejer mener, at det er fagligt forsvarligt at behandle dyret. Det er dyrlægen, der stiller diagnosen, og bærer det endelige ansvar for, om det er fagligt forsvarligt. Derfor mener Dyr lægeforeningen, at det som udgangspunkt ikke er nok med en videokonsultation alene.

Hovedbestyrelsen er i skrivende stund i gang med at tage bestik af, hvorledes DDD stiller sig i forhold til anvendelsesmulighederne for telemedicin i Danmark, herunder hvordan man ønsker rådgivning af medlemmerne om dette emne. Der bør i denne sammenhæng tænkes på alle dele af praksis, da anvendelse af telemedicin som erstatning for konsultationsbesøg hos eksempelvis familiedyr over tid kan overføres til produktionsdyr, hvor et scenarie kunne være, at rådgivningsbesøg kan foretages elektronisk som telemedicin.

med forhold om medicin, medicinåndtering, medicinresistens, medicinsalg og forhold om sundhedsrådgivningsprogrammer og dyrevelfærd.

UEVH: Union of European Veterinary Hygienists

DDD er repræsenteret i UEVH ved Mette Rørbæk Gantzhorn, formand for Faggruppe Dyresundhed og Fødevarerikkerhed. UEVHs rolle er blandt andet at fremme dyrlægens rolle i hele fødekæden fra jord til bord. Dette gøres blandt andet ved at påvirke EU-lovgivningen i Bruxelles med faglige argumenter for, hvorfor dyrlæger skal udføre bestemte opgaver. UEVH kæmper fx for, at dyrlæger får en mere central rolle i Europakommissionens udspil til den såkaldte Farm to Fork-strategi, der skal være med til at gøre fødevarerikkerheder retfærdige, sunde og miljøvenlige. UEVH finder det skuffende, at dyrlægens rolle i forhold til fødevarerikkerhed, biodiversitet, antibiotikaforbrug mv. ikke fremgår mere tydeligt i strategien. Det er centrale områder for dyrlægers kernekompetencer, som har stor indflydelse på dyresundhed, dyrevelfærd og folkesundhed.

EASVO: European Association of State Veterinary Officers

DDD er repræsenteret i EASVO ved Bente Pedersen, bestyrelsesmedlem i Faggruppe Dyresundhed og Fødevarerikkerhed.

Organisationsarbejdet i EASVO er koncentreret om de emner, der vedrører administrativt ansatte dyrlæger, herunder transport, dyrevelfærd, sygdomsbekæmpelse, medicinanvendelse, attestation, efteruddannelse, akkreditering, privatisering af den officielle kontrol, godkendelse af dyrlæger og specialluddannelser mv.

I det forløbne år har EASVO blandt andet drøftet implementeringen af EU zoo-direktiv om hold af vilde dyr i zoologiske haver.

I den forbindelse står det klart, at »good practice« fremmes af godt samarbejdet mellem de zoo-kontrollerende embedsdyrlæger, og zoo-dyrlæger er nævnt som en vigtig faktor. På samme vis vil koordineret træning og efteruddannelse på særlige områder gavne den indbyrdes kontakt samt gøre kontrollen mere givtig.

EVERI: European Veterinarians in Education, Research and Industry

DDD er repræsenteret i EVERI ved Lærke Boye Astrup, bestyrelsesmedlem i Faggruppe Biomedicin, samt Christine Fos-

” Politikpapirerne er også en af DDDs muligheder for at få indflydelse på EU-politikken.

sing, formand for Faggruppe Familiedyr. EVERI er en trebenet organisation, hvor der arbejdes med alle emner inden for undervisning, forskning og dyrlægers virke i industrien. Arbejdet er koncentreret om at sikre bedst mulige kvalifikationer for dyrlæger gennem sikring af optimal uddannelse både under og efter dyrlægestudiet. Arbejdet i EVERI inkluderer bl.a. VET-CEE (sikring af ensrettet efteruddannelse af dyrlæger) og EMS (udveksling og specialisering af dyrlægestuderende, fx inden for fiskesygdomme og forsøgsdyrsvidenskab mv.). ●

Et godt og solidt fodfæste på arbejdsmarkedet

Udvikling af vores erhverv og implementering af ny viden er yderst vigtigt for, at vi kan opretholde attraktive arbejdspladser.

DDD's tilbud om efteruddannelse målrettet danske forhold giver en unik mulighed for at holde sig opdateret i en travl hverdag – og giver nye muligheder for at få udvidet sit netværk, udvikle sig personligt og fagligt samt få nye jobmuligheder.

Efteruddannelsesaktiviteterne udvikles og udbydes i samarbejde med foreningens faggrupper, ADO og DA, men DDD Kursus samarbejder også med eksterne aktører som universiteter, landbrugets

organisationer og andre foreninger. Målet er at sikre et relevant og aktuelt udbud af læringstilbud for dyrlæger.

Nye digitale læringstilbud

Coronakrisen har sat skub i udviklingen af nye digitale lærings-tilbud til medlemmerne. Der er blevet udviklet og afholdt en række webinarer, og tilbagemeldingerne fra medlemmerne har overvejende været positive. Det er derfor planen at følge op med flere webinarer.

Den digitale læringsform giver mulighed for at fokusere på nogle afgrænsede emner, og det skaber grundlag for et koncentreret forløb, hvor deltagerne oplever stort udbytte på kort tid. Formatet betyder også, at den geografiske barriere bliver nedbrudt, og det giver dermed mulighed for, at langt flere medlemmer kan have glæde af tilbuddet i forhold til et fysisk møde, hvor der skal sættes tid og ressourcer af til transport til og fra mødestedet.

Der er afholdt følgende webinarer i 2020:

- Bliv langtidsholdbar – stressforebyggelse i hverdagen
- Det gode samarbejde forebygger stress
- Gode råd til dig, der skal arbejde hjemmefra
- Distanceledelse – hvordan tackler du det?
- Samarbejde i den virtuelle gruppe
- Nå dine karrieremål med LinkedIn.

Stigende efterspørgsel på karriererådgivning

DDD's karrierekonsulenter oplever, at flere og flere medlemmer benytter sig af tilbuddet om at få hjælp og vejledning i forbindelse med jobsøgning og karrierevalg. Som en del af rådgivningen henvises der til DDDs karriereværktøj – Karriere+Navigation.

Karriere+Navigation består af en lang række værktøjer, som alle er målrettet forskellige faser i arbejdslivet. Karriereværktøjerne kan blandt andet hjælpe med at afklare:

- Hvilke kompetencer du er i besiddelse af, og hvordan du beskriver dem.
- Hvad der motiverer dig i dit arbejde, og hvorledes du opnår størst arbejdsglæde.
- Hvad der er dine stærke og svage sider
- Hvor du vil hen karrieremæssigt, og hvilke hensyn du skal tage i forhold til dette.

Praktik i studietiden

Som et tilbud til de studerende tilbyder de fleste af DDD's faggrupper de studerende praktik i studietiden. Det er en god måde vise, hvordan dyrlægens hverdag ser ud, og hvilke arbejdsopgaver der er. Som et ekstra tilbud tilbyder Faggruppe Kvæg også at betale transporten til praksisstedet - praksis sørger for overnatningsmulighed, og den studerende investerer en uge af sit liv.

- Vi synes, vi har verdens bedste arbejdsplads med både akutte patienter, rådgivning om sygdomsforebyggelse og en god arbejdstid, som kan forenes med et liv med familie og børn samt fritidsinteresser. Det vil vi gerne sælge overfor de studerende, siger formand for Faggruppe Kvæg, Helle Slot.

I samarbejde med Boehringer Ingelheim har Faggruppe Kvæg også taget initiativ til et kursus i arbejdssikkerhed, som er målrettet studerende og nyuddannede dyrlæger. Baggrunden for dette er, at kreaturer er store dyr, og man kan som dyrlæge komme til skade, hvis vi ikke tager nogle vigtige forholdsregler.

- Hvordan du bedst muligt kan forberede dig til specifikke situationer i dit arbejdsliv såsom jobsamtaler, en-til-en samtaler som leder og meget mere.
- Hvordan du opretholder en balance mellem dit arbejdsliv og privatliv.

Ny fagdyrlægeuddannelse for svinedyrlæger

Faggruppe Svin har netop udbudt et nyt forløb af fagdyrlægeuddannelsen for svinedyrlæger. Undervisningen tilrettelægges som kursusmoduler med ekspertindlæg og diskussioner samt besætningsbaseret projektorienteret læring, der foregår som selvstændigt arbejde mellem modulerne. Læs mere om uddannelsen på ddd.dk.

For at gøre tilbuddet mere synligt for medlemmerne er Karriere+Navigation i 2020 blevet boostet på hjemmesiden, og der henvises mere konsekvent til værktøjerne i karriererådgivningen. Desuden har der været kørt en række kampagner i DVT og nyhedsbrevene.

Indsatsen har resulteret i, at der er en jævn stigning i antallet af medlemmer, der bruger karriereværktøjerne blandt andet til at få gode råd til CV-skrivningen, at blive klar til jobsamtalen, at få sat ord på deres kompetencer eller til at skabe den rette work/life-balance. ●

Ny viden til kvægdyrlæger

Faggruppe Kvæg arbejder løbende med efteruddannelse af medlemmerne. Faggruppen har blandt andet taget initiativ til længerevarende kurser - senest om reproduktion, som nu er langt henne i forløbet. Til efteråret søsættes en kursusrække om fodring, som har været efterspurgt rigtig længe. Længerevarende kurser giver både mulighed for fordybelse i emnet samt en god mulighed for at få et nyt netværk indenfor vores fag.

Den igangværende kvæg-fagdyrlægeuddannelse skulle efter planen have været afsluttet i marts, men er nu forsinket på grund af corona. Til efteråret vil faggruppen evaluere det seneste forløb med deltagelse af både dyrlæger og fodringsrådgivere med henblik på at få lavet et nyt fagdyrlægekursus i løbet af det næste 1-2 år.

” Coronakrisen har sat skub i udviklingen af nye digitale lærings-tilbud til medlemmerne

Store forandringer i en coronatid

Bedre service, flere ydelser, mere dialog, mere nærvær og mere synlighed. ADO er gået nye veje i bestræbelserne på at give medlemmerne en bedre oplevelse af deres fagforening. Undervejs satte coronakrisen ind.



FOTO MIKKEL ØSTERGAARD

I slutningen af februar fik Danmark sit første registrerede tilfælde af COVID-19, og den 11. marts lukkede regeringen landet ned. Og så gik det i en overgang rigtig stærkt. Den kritiske situation udviklede sig fra dag til dag og fra time til time, og mange medlemmer var bekymrede og utrygge.

ADOs bestyrelse og sekretariatet arbejdede på højtryk for at følge med udviklingen for at få et billede af, hvad den betød for de ansatte dyrlæger inden for både det private og offentlige område. Vi behøvede et overblik, så vi kunne sætte ind med de bedste tiltag for at sikre medlemmernes arbejdspladser og arbejdsmiljø.

Coronasituationen betød også, at de medlemsaktiviteter og -indsatser, som vi havde lagt en plan for på ADO visionsmøde i januar og skulle igangsætte i de kommende måneder, måtte udskydes eller aflyses.

ADO indgår aftale med DA om arbejdsfordeling

Fra midten af marts og frem mod april modtog ADOs sekretariatet flere henvendelser fra ansatte i klinisk praksis, der på forskellig måde havde fået ændret deres arbejdsvilkår på grund af nedlukningen af Danmark. Flere virksomheder var ramt økonomisk, og ansatte blev bedt om at gå ned i tid og at arbejde i hold. I ADO kunne vi forudsige en situation, hvor de ansatte på et tidspunkt ikke længere kunne betale den nedsatte tid med flekstimer eller med ferie og derfor ville blive bedt om at gå ned i løn eller blive afskediget. Dette scenarie var vi ikke interesseret i. Vi havde ligesom mange af vores medlemmer forståelse for, at situationen med COVID-19 skabte et øget behov for mere fleksibilitet i klinisk praksis.

ADO indgik derfor en midlertidig aftale med DA om arbejdsfordeling. Med denne aftale blev det muligt for de ansatte, der ønskede det, at indgå en aftale med arbejdsgiver om at gå midlertidigt ned i tid og modtage supplerende dagpenge. Aftalen udløber 1. juli.

Desværre lykkedes det ikke for DA at lande en aftale med Veterinærsygeplejerskernes fagforening, og aftalen kunne derfor kun udmøntes i de klinikker, hvor der ikke var veterinærsygeplejersker ansat.

Det er ADOs indtryk, at man i stedet løste udfordringerne lokalt på de enkelte klinikker igennem samarbejde og fælles forståelse for den særlige situation. Det er rart at vide, at vi som fag står sammen,

” En anden gruppe, der kom i klemme, var de forskningsansatte.

når krisen banker på. Ligeledes viste udviklingen i coronasituationen og regeringens beslutninger sig også gunstigere for dyrlægevirksomheder end først frygtet. Dette har uden tvivl haft en indflydelse på det begrænsede behov for aftalen. ADO er dog rigtig glad for samarbejdet med DA, der gjorde det muligt hurtigt at lande en aftale, så vi var forberedte, hvis situationen i klinisk praksis havde udviklet sig i en anden retning.

Også hjælp til forskningsansatte

En anden gruppe, der kom i klemme, var de forskningsansatte, der blev forsinket i deres arbejde på grund af COVID-19. Mange af ADOs medlemmer er ansat i midlertidige forskningsstillinger, og det var magtpåliggende for ADO, at der blev fundet en løsning for disse medarbejdere. ADO arbejdede sammen med Akademikerne og landede i maj en aftale med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Aftalen betyder, at arbejdsgiverne kan forlænge ansættelser i uddannelsesstillinger eller midlertidige forskerstillinger, hvis der er opstået forlængelser som følge af hjemsendelser. Aftalen sikrer, at fx ph.d.-studerende, postdocs og adjunkter efter en konkret og individuel vurdering kan få forlænget deres ansættelse med den tid, man har været hjemsendt, eller i særlige tilfælde længere. Samtidig flytter Uddannelses- og Forskningsministeriet bedømmelsesfristerne for fx adjunkter, så de ansatte får den fornødne tid til at leve op til bedømmelseskravene.

Coronakrisens plusser og minusser

Mens arbejdet fortsatte blandt andet i Kødkontrollen og i klinisk praksis har mange kontorbaserede privat- og offentligt ansatte dyrlæger derimod fået vendt arbejdslivet på hove- >

ADO i tal

I perioden fra juni 2019 til juni 2020:

- 380 medlemsager om ansættelsesforhold
- 73 sager om ansættelsesophør
- 36 lønforhandlinger
- 52 faglige sager i øvrigt
- 15 sager, der har været forelagt ekstern advokat
- Mange telefonhenvendelser og øvrige sager, som ikke registreres
- Ny lønberegner om ferie
- Ny lønberegner om overgang til løn plus pension i klinisk praksis
- Aftale om CK-dage i Fødevarestyrelsen
- Midlertidig aftale med DA om arbejdsfordeling i klinisk praksis
- Aftale om udsættelse af inddragelse af 1. maj fri-dag på KU
- Aftale om mulighed for forlængelse af ansættelser i uddannelsesstillinger eller midlertidige forskerstillinger som følge af coronasituationen.
- Revision af hjemmesiden
- 5 morgenmøde for ledere og ét webinar for ledere samt lederdag
- TR-tirsdag: 3 fysiske møder
- 6 webinarer
- 2 ADO-medlemsmøder/kurser og 4 minikurser/seminarer
- 36 nyhedsbreve.



det og skulle pludselig arbejde hjemmefra på fuld tid. Nogle af os har drømt om en fast ugentlig hjemmearbejdsdag – værså, her er den og mere til!

Den nye situation med hjemmearbejde medførte mangt og meget.

Følg ADO på Facebook

Stil spørgsmål, tag emner op til debat, del viden, og følg med i bestyrelsens arbejde. ADOs Facebookgruppe er din direkte kanal til din fagforening. Du finder gruppen her: [Facebook.com/groups/DDD.ADO](https://www.facebook.com/groups/DDD.ADO)

- Manglende føling med kollegerne ved at sidde alene uden samme mulighed for sparring og tilstrækkelig kommunikation.
- Det fysiske arbejdsmiljø har haltet i mange hjem, og mange har følt både stress og frustrationer over fx teknikken eller manglende muligheder for at udføre deres arbejde tilfredsstillende.
- Mange har haft børn hjemme med alt, hvad det har ført med sig.
- Mange projekter, kurser og kerneopgaver er udskudt. Genåbningen efter den værste krise har for nogle medført arbejde i skiftehold hen over dagen eller ugen.

Men der er også plusser:

- Det har givet mulighed for fred til at arbejde og en mulighed for fordybelse, som storrumskontorerne ikke kan honorere til hverdag
- En helt ny tillid mellem kolleger, men især også fra ledere.
- Mange har været lettet for en del af hverdagens stress og jag samt »spildtid« på transport.

Coronakrisen har også sat sine spor på ledigheden for dyrlæger, men udviklingen følger det samme mønster som tidligere år, dog med lidt højere ledighedstal for både dimittender og alle dyrlæger under ét.

ADO har i perioden haft flere webinarer om det at arbejde hjemme, fx det virtuelle møde, det virtuelle samarbejde, distanceløsning, organisering af hverdagen mv. for at støtte op om medlemmerne i denne helt usædvanlige og til tider svære situation.

Den viden, vi trækker med os fra perioden, vil uden tvivl åbne

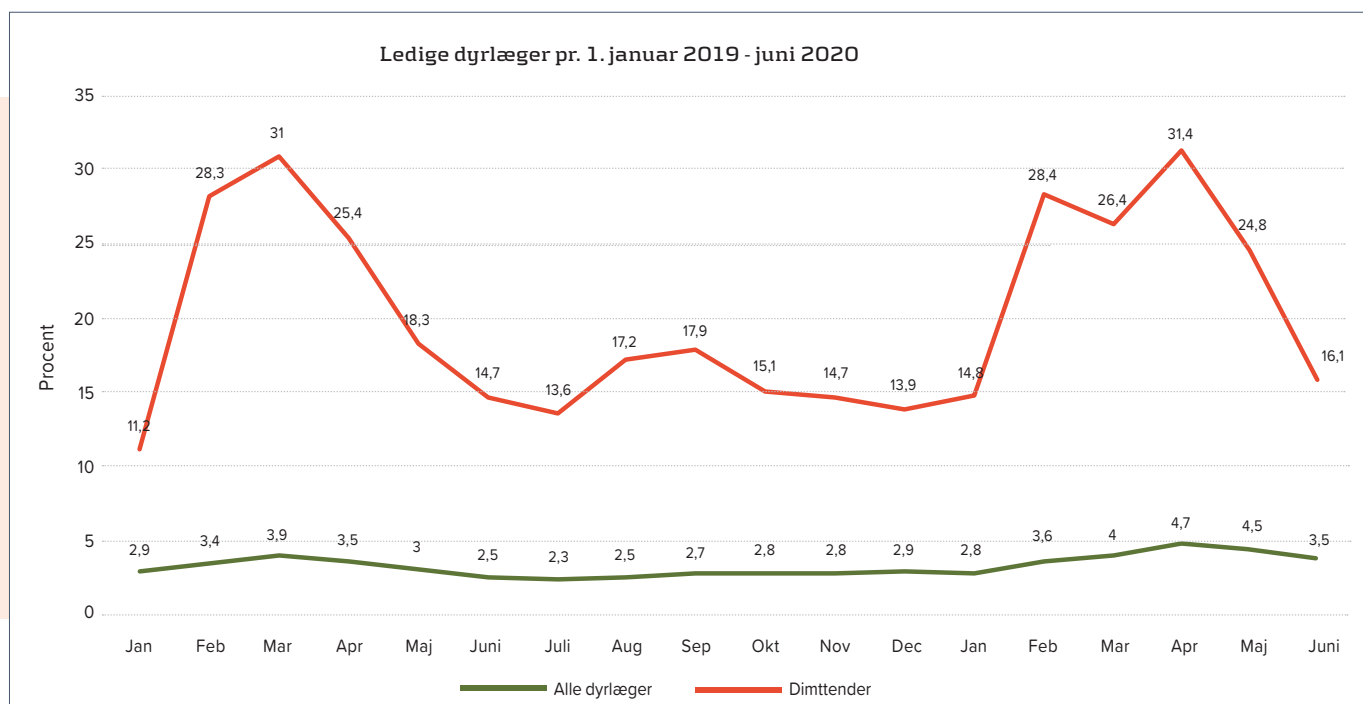
for nye rutiner på nogle arbejdspladser, ved fx at lukke op for mere fleksible arbejdstider og mere hjemmearbejde. I ADO vil vi i den kommende tid kigge på, hvordan vi kan tage den læring med videre i vores arbejde.

Til sidst skal det nævnes, at dyrlæger har været en relativt forskånet faggruppe med kun meget få coronarelaterede afskedigelser.

Forberedelse til ny overenskomst i klinisk praksis

Det har været et spændende år i klinisk praksis. Over et par møder har vi fået igangsat vores ERFA-gruppe og vendt problemstillinger om lønforhold og generelle udfordringer i klinisk praksis. Formålet med gruppen er at danne grobund for et tæt samarbejde mellem ADO og medlemmerne rundt om i landet. Det har været nødvendigt, at der i overenskomstperioden blev diskuteret, hvorledes den ønskede mening med aftalen stemmer overens med det, der opleves i praksis. Med en blandet skare af medlemmer med erfaring fra forskellige praksis håber vi på at kunne nå omkring de fleste faggrupper og de problematikker, der opleves i hverdagen.

De indledende forberedelser til aftalefornyelsen omfatter også et spørgeskema, der er sendt til ADOs medlemmer i klinisk praksis. Svarene fra denne undersøgelse skal hjælpe os med at pejle os ind på, hvilke krav vi skal lægge vægt på i de kommende forhandlinger med DA.



De første forberedende møder med arbejdsgiverforeningen er afholdt, og vi forventer at afholde de første medlemsmøder ultimo august i år, således at vi er klar til de egentlige forhandlinger i løbet af oktober.

Vi ser frem til at høre, hvad medlemmerne har på hjerte, og vi ser frem til at komme i gang.

Trivselsundersøgelse i klinisk praksis

Spørgeskemaundersøgelsen fra DA, der i efteråret blev sendt ud til alle medlemmer i klinisk praksis for at undersøge trivslen rundt om i landet, kom ud med et spændende resultat. Svarene fra undersøgelsen viste, at trivslen ligger højt blandt både ansatte dyrlæger og veterinærsygeplejersker. Et andet positivt fund i undersøgelsen, der er værd at nævne, er, at de ansatte uden tvivl brænder for deres job og føler, at deres arbejde giver mening. Dette må i sig selv siges at være elementer, der er essentielle for et godt arbejdsliv.

Selvom de mange positive svar generelt placerer trivslen i praksis højt sammenlignet med andre lignende undersøgelser i andre lande, er der dog stadig plads til forbedringer. Nogle af de problemstillinger, som undersøgelsen belyser, virker til at kunne løses gennem en god og konstruktiv ledelse.

Men undersøgelsens resultat rejser også spørgsmålet om, hvad den ansatte mener, er en god leder. Det er interessant at tænke på, at en god leder ikke nødvendigvis er god til at lede, men er god til at være forstående og fleksibel i forhold til den ansattes behov. Spørgsmålet er, hvad en god leder i virkeligheden er - og ofte er det en individuel vurdering. Et skulderklap for en fælles indsats til de ansatte efter en hård dag kan måske være det, der medvirker til følelsen af, at man er værdsat på sin arbejdsplads og i sidste ende føler, at man får en fair belønning for sit arbejde ud over, hvad der tikker ind på lønkontoen.

Overordnet set er undersøgelsen et spændende projekt, som ADO ser frem til at arbejde videre med i samarbejde med DA og Veterinærsygeplejerskernes Fagforening.

Universiteterne

Sammen med Faggruppen Biomedicin

og Faggruppen Dyresundhed og Fødevarerikkerhed har ADO et arrangement i støbeskeen, især tiltænkt de medlemmer, der er ansat inden for forskning og i andre stillinger, hvor man som fag- og myndighedsperson kommunikerer sin viden ud til den brede offentlighed.

Især forskeres evne til at kommunikere deres videnskab/forskning – som ofte er inden for et meget snævert (fag) område – ud til den brede befolkning er ikke blevet mindre relevant under coronakrisen. Mange forskere, herunder dyrlæger inden for virologiske og epidemiologiske fagområder, har fået deres kommunikative evner sat på prøve i denne periode. Der har været en stejl læringskurve både blandt fagfolk selv og blandt den brede offentlighed. Hvem skulle have troet, at vi i dag alle ville kaste om os med udtryk som smittekæder, flokimmunitet og reproduktionsnummer?

Klar kommunikation for forskere og myndigheds personer, herunder dyrlæger, til ikke-fagfolk, er dermed et meget relevant område, og det er blevet endnu mere tydeligt i den seneste tid. Vi håber derfor meget på at kunne invitere på et arrangement i den sidste halvdel af 2020, hvad enten det må være fysisk eller digitalt.

Betalt frokostpause for statsansatte sikret

De sidste forhandlinger fra den statslige OK18 var knapt overstået, da vi i ADO i januar holdt visionsmøde. Aftalen om den betalte frokostpause for statsansatte ved visse undervisningsinstitutionerne faldt nemlig først på plads i november 2019.

Aftalen kom i hus efter lange forhandlinger, hvor ADO sammen med Akademikerne har holdt på de ansattes ret til betalt frokostpause. Det var derfor en glædelig nyhed, vi kunne dele med medlemmerne, da den betalte frokostpause for statsan-

Lønberegner for privatansatte

I efteråret fik ADO sin egen lønberegner. Forud for den årlige lønforhandling kan privatansatte dyrlæger – både i og uden for klinisk praksis – blandt andet bruge lønberegneren til at finde lønniveauet ud fra uddannelse, anciennitet og stilling.

satte ved visse undervisningsinstitutioner fra den 1. august 2020 også blev overenskomstsikret.

KUs ansatte kan alligevel fejre 1. maj

Også de statsansatte ved universiteterne var ADO i brechen for tidligt på året.

Arbejdernes internationale kampdag var egentlig afblæst for de ansatte på KU fra i år. Universitetets ledelse havde i efteråret opsagt ordningen, hvor medarbejderne havde betalt fri. Men efter protester fra ADO og andre faglige organisationer blev opsigelsen udskudt, så KUs medarbejdere også fik betalt fri 1. maj i år, og opsigelsen af den hidtidige betalte fri-dag får først effekt fra 1. maj 2021. Beslutningen om at udskyde opsigelsen blev truffet på baggrund af forhandlinger mellem KU og repræsentanterne for de faglige organisationer.

Vi er i ADO tilfredse med, at KU valgte at udskyde opsigelsen og give medarbejderne et længere varsel. Men vi er

>

ærgelige over, at ledelsen stadig vælger at holde fast i deres beslutning om at opsigse den nuværende kutyme om ret til betalt frihed 1. maj.

I ADO mener vi, det er et rigtig dårligt signal at sende fra KUs ledelse til deres medarbejdere. Der er mange medarbejdere, der lægger flere arbejdstimer, end de får betaling for, og vi kan godt forstå, hvis mange medarbejdere vil være mindre villige til det i fremtiden.

TR-indsats 2019 og ind i 2020

Med sekretariats hjælp gennemførte bestyrelsen i efteråret 2019 en uformel undersøgelse af TR-gruppens arbejdsvilkår, motivation og udfordringer. Undersøgelsen bestod af en række åbne spørgsmål til fritekstbesvarelse. Lidt over halvdelen af gruppen på 43 tillidsrepræsentanter svarede. I ADO er vi glade for de mange medlemmers deltagelse, særligt set ud fra, at en del af den samlede gruppe af tillidsrepræsentanter er suppleanter, der ikke har så mange TR-aktiviteter.

Undersøgelse viste, at den største motivation er at gøre noget positivt for kolleger, få indflydelse på arbejdspladsen og få mere personlig indsigt i blandt andet arbejdspladsen og den danske model. Mange brænder for at hjælpe kollegerne og for at fremme samarbejdet med andre faggrupper. Selv om en del er begyndt på TR-posten på et tidspunkt, hvor »ingen andre ville«, giver dette udgangspunkt ikke en ringere motivation. Det svære i funktionen kan være

” Blandt andet på baggrund af undersøgelsen vil der blive skruet op for kontakten og indsatsen overfor TR-gruppen.

personsager, lønforhandlinger (hvor der ikke er så mange midler), mangel på tid, mangel på samarbejdsvilje fra ledere, manglende reel indflydelse, og hvordan man som repræsentant for ADO håndterer dyrlæger, der ikke er medlemmer.

Blandt andet på baggrund af undersøgelsen har vi i ADO valgt at skruet op for kontakten og indsatsen overfor TR-gruppen. Det gælder ikke mindst nyvalgte TR'ere, der vil få en personlig kontakt i sekretariat og på den måde få en større mulighed for sparring i den første tid. Der



FOTO MIKKEL ØSTERGAARD

er også planer om jævnlige opfølgende samtaler med alle TR'ere, så ingen føler, at de sidder alene med udfordringerne, ligesom TR'erne generelt altid kan kontakte en rådgiver i sekretariatet. Den direkte kommunikation fra sekretariatet til den samlede gruppe TR'er vil ligeledes blive øget.

Det årlige 2-dages TR-møde, der normalt holdes i marts, måtte desværre udskydes på grund af COVID-19-situationen. Her skulle blandt andet resultaterne af TR-spørgeundersøgelsen og optakten til OK21 have været diskuteret. Mødet bliver nu erstattet af et 1-dages møde i november. Mødet er samtidig en god lejlighed for ADO til at få en direkte dialog med TR-gruppen, også derfor har vi i ADO prioriteret, at dette møde ikke udsættes til 2021.

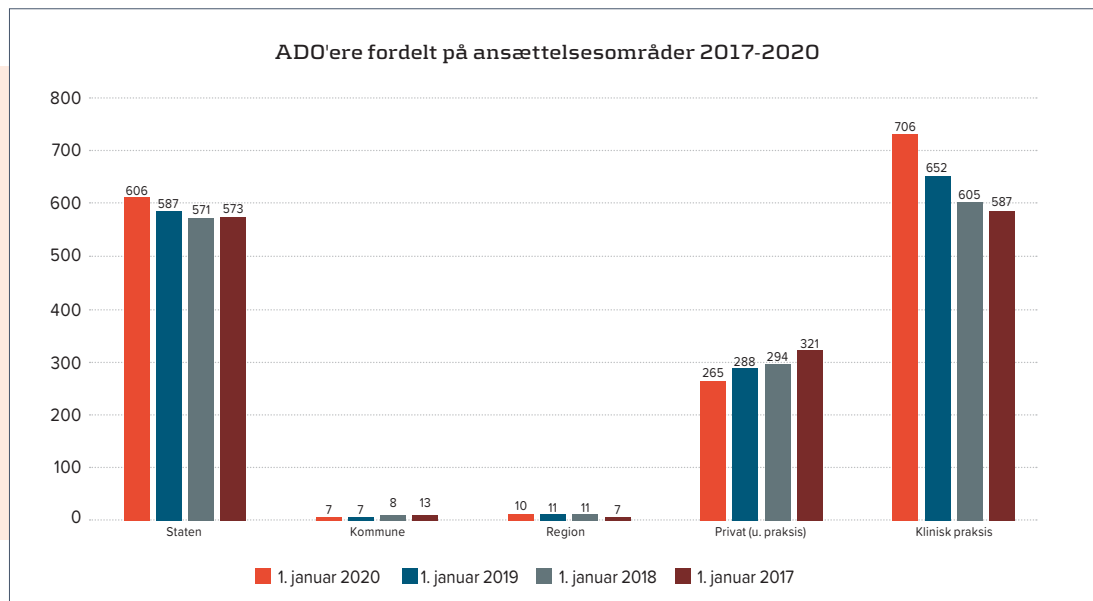
ADO og Akademikerne

ADO samarbejder med alle de øvrige akademiske organisationer i Akademikerne, hvor ADO er repræsenteret både i Akademikernes bestyrelse og Akademikernes forhandlingsudvalg.

COVID-19 kom på meget kort tid til at rydde hele dagsordenen i foråret 2020, både i forhold til indsatsen for de privatansatte medlemmer og de offentligt ansatte medlemmer. I Akademikerne deltog ADO i fællesskab med de andre organisationer i arbejdet med at finde svar på de mange arbejdsrelaterede spørgsmål og udfordringer, der pludselig opstod i den første periode af coronakrisen. Og ADO bidrog til en lang række fælles aftaler og initiativer, der skulle afhjælpe konsekvenserne for arbejdspladserne og de ansatte, retningslinjer for genåbning af arbejdspladser og uddannelser og forslag til genopretning af dansk økonomi.

Det har været en fordel i fællesskab at kunne løse problemer og finde svar, der går på tværs, og for ADO selvfølgelig hele tiden med et fokus på de særlige problemstillinger, der har været aktuelle for de ansatte dyrlæger.

ADO'ere fordelt på ansættelsesområder 2017-2020



OK21 i en økonomisk krisetid

ADO forhandler sammen med de øvrige organisationer i Akademikerne om overenskomsterne på hele det offentlige område, som sidste gang blev fornyet ved de dramatiske forhandlinger ved OK18. Før coronakrisen ramte, var der godt gang i forberedelserne til de kommende forhandlinger med en tidsplan for afklaring af krav og temaer i det første halvår af 2020 og dette på baggrund af en positiv vækst i samfundsøkonomien i forhold til de foregående år. Så ramte coronakrisen – og med den blev rammer og forudsætninger for de næste forhandlinger af de offentlige overenskomster fuldstændigt forandret. Med meget dystre udsigter for dansk økonomi og med negative forventninger til lønudviklingen i den private sektor, som den offentlige lønudvikling via en reguleringsordning er koblet meget tæt sammen med.

Da det var uoverskueligt, hvordan udviklingen af økonomien ville smitte af på et forhandlingsforløb ved OK21, arbejdede ADO med flere andre organisationer på muligheden for at udskyde forhandlingerne, indtil vi bedre kunne overskue konsekvenserne og dermed få et bedre grundlag for at vurdere den fremtidige økonomi. Det blev dog klart, at det kunne der ikke opnås enighed om, og i dag står vi derfor overfor et OK21, hvor rammerne for forhandlingerne af de offentlige overenskomster bliver helt anderledes, end før coronakrisen ramte – både i forhold til kravprocessen og den økonomiske ramme.

ADO er klar til at forhandle og få det bedste ud af forhandlingerne for de

offentligt ansatte medlemmer. Selv om det bliver med en smal ramme, og fokus derfor vil være på at sikre lønnen i en tid, hvor reguleringsordningen kan betyde, at forhandlingerne indledes med et underskud, vil ADO også i denne situation søge at rejse andre vigtige dagsordener for ADOs medlemmer, fx omkring arbejdstid og arbejdsmiljø. Men med det helt forandrede økonomiske baggrundstæppe må man forvente, at der vil komme færre emner på forhandlingsbordet, og at elementer, der har været arbejdet på de forudgående OK-forhandlinger, kan komme i baggrunden.

Kravene til OK21 udveksles med arbejdsgiverne i december, hvorefter der forhandles, således de nye overenskomster kan træde i kraft 1. april 2021.

ADOs styrkede grundfortælling

Med tråde tilbage til medlemsundersøgelsen fra 2019 har ADO i gang sat en række initiativer det sidste år. Undersøgelsen viste, at mange af vores medlemmer desværre oplevede ADO som fjern og utilgængelig. Flere af vores initiativer har derfor været fokuseret på vores kommunikation – heriblandt iværksættelsen af en velkomstproces for nyuddannede dyrlæger, en revision af ADOs sider på hjemmesiden samt fokuserede nyhedsbreve.

Men vi har kun kradset i overfladen, og i efteråret satte ADOs bestyrelse gang i en proces, der i samarbejde med en konsulent skulle hjælpe bestyrelsen og sekretariatet med at gøre kommunikationen mellem ADO og medlemmerne endnu bedre og på den måde være med til at sikre, at medlemmerne får en bedre oplevelse af deres fagforening, og samtidig give bestyrelsen et bedre grundlag for at agere til gavn for alle medlemmer. Denne proces er i skrivende stund ikke afsluttet.

Samtidig benytter vi i bestyrelsen også indsatsen imod en styrket grundfortælling til at kigge indad og se på de services, tilbud og resultater, som ADO tilbyder og skaber, også i samspil med DDD. Er de tidssvarende og tilstrækkelig relevante? En styrket grundfortælling kan sjældent stå alene uden at indbefatte en reel form for udvikling.

Det er vores vision at styrke foreningernes strategiske position og kommunikation – og det er vores klare mål med dette projekt at forbedre medlemstilfredsheden og –relationerne samt fremtidssikre foreningernes relevans. ●

Der er en tid før og efter coronakrisen

Coronakrisen har vist vores branche, at vi skal være omstillingsparate og tænke ud af boksen.

Før coronakrisen

DAs sekretariat har fået nye spillere. Tina Helena Dahlmann Jordt har overtaget stillingen som DAs jurist/forhandlingskonsulent efter Anette Villum Pedersen. Indkøringen har kørt upåklageligt – Tina Helena Dahlmann Jordt har på alle måder fyldt pladsen ud efter DAs tidligere jurist med kompetence og indsigt, som kommer til at gavne DA på den lange bane. Med på holdet er også kontorfuldmægtig Anja Strange, samt Cecilie Pramming, der er kørt i stilling som DAs chefsekretær. Det er et super stærkt team til at kunne håndtere alle medlemshenvendelser hurtigt, sikkert, effektivt, korrekt og trygt under alle forhold, herunder ferie, fravær, møder mv. – og sammen med disse tre damer har DAs bestyrelse – i form af Steen Bo Larsen som formand og Kristian Viekilde og Mikkel Markussen som bestyrelsesmedlemmer – haft et fænomenalt godt samarbejde det sidste års tid.

Genforhandling af overenskomsten i klinisk praksis

DAs visionsmøde i 2020 havde et primært omdrejningspunkt – nemlig overenskomsten med de ansatte dyrlæger. Der er bred enighed mellem DA og Ansatte Dyrlægers Organisation (ADO) om, at overenskomsten har brug for en modernisering. Der er for stor afstand imellem ansættelse på store smådyrhospitaler og ansættelse i almen praksis – til at overenskomsten kan rumme alle afskygninger af aflønning inden for normal arbejdstid og aflønning uden for normalarbejdstid (vagt eller normalt arbejde i ulempeidsrum).

DAs holdning er, at aflønning skal afspejle sig i den fleksibilitet, som den enkelte ansatte dyrlæge bidrager med til løsning af virksomhedens almindelige drift, når det gælder problemstillinger i forhold til ansættelse. DA ønsker at belønne de medarbejdere, som er fleksible og yder en ekstra indsats.

På visionsmødet deltog et bredt udsnit af arbejdsgivere fra forskellige praksis og forskellige typer af praksis. Mødet gav stof til eftertanke og ideer til de kommende overenskomstforhandlinger i efteråret 2020.

Overenskomsten med veterinærpsygeplejerskerne blev ikke nærmere debatteret, men vi vil i nogen grad følge, hvad der bliver opstillet af modeller for de ansatte dyrlæger, arbej-

det med Veterinærpsygeplejerskernes Fagforeningen og serviceforbundet ligger i foråret 2021. DA fortsætter drøftelserne omkring overenskomstfornyelse året ud og ser frem til overenskomstforhandlingerne primo 2021.

Praksisanalyse med forbedringer

Efter tre år med justeringer nåede DA i mål med en modernisering af praksisanalysen. I den nye analyse er der nye features, ligesom det er muligt at sammenligne ens egen praksis mod de resterende, der er simplere/tydeligere benchmark, ensretning af driftstal, således at sammenligning imellem virksomhederne på tværs giver mening, og det er de samme elementer, der måles på. DA er godt tilfreds med praksisanalysen, der er det eneste valide datasæt, DA har til rådighed for at kunne sige noget om »rigets tilstand«.

I udsendelsen i år bliver der justeret lidt med smårettelser, og DA planlægger at udsende en visuel vejledning til udfyldelse af formularen efter sommerferien. Vejledningen er til støtte for virksomheder, som er usikre på indberetningens opsætning. Målet er at få flere virksomheder til at indsende regnskabsdata, sådan at vi får mere viden, der aktivt kan komme til nytte for den samlede dyrlægestand.

Praksisanalysen vil tilgå alle praksis, som har deltaget, og DA vil løbende komme med tolkninger på data fra analysen. Der vil igen i år blive trukket lod om et firmaarrangement blandt de deltagende praksis. DA regner med bred opbakning.



FOTO MORTEN DUEHOLM/JYSK FYNske MEDIER/RITZAU SCANPIX

Vellykket årsmøde

På årsmødet 2019 udvidede DA sine aktiviteter og inviterede alle DAs medlemmer til »working dinner« torsdag aften. Små hundrede virksomhedsejere deltog i middagen. Det var DAs mål at møde sine medlemmer på en mere direkte, afslappet og indbydende måde end den, der kendes fra selve generalforsamlingen. Under middagen var der enkelte faglige indlæg fra praksis, som havde udmærket sig i årets praksisanalyse og på den baggrund spredt debat rundt om i praksis. Middagen blev afsluttet med et foredrag af iværksætter Peter Warnøe, der causerede over emnet:

»Hvordan bliver dyrlægepraksis til professionelle lønsomme virksomheder?«

Det nye koncept høstede meget ros og forventes gentaget næste gang årsmødet holdes – eventuelt med en del flere faste indlæg med ledelse/drift som indgangsvinkel.

Et andet nyt tiltag var en åben debatrunde om ansættelsesforhold med formanden krydret med kølig rosévin. Slutteligt blev selve den formelle generalforsamling holdt mere stringent og med mindre plads til debat, end vi er vant til.

Branchevejledningen for stordyrpraksis

Med dyrlæge Sophie Christensen ved rospinden blev den nye Branchevejledning om arbejdsmiljø på dyrlægevirksomheder for kæledyr, heste og kvæg godkendt af Arbejdstilsynet i november 2019. Arbejdet blev påbegyndt tilbage i 2017 ud fra et ønske om mere fokus på

arbejdsmiljø hos heste- og kvægdryrlæger ude i staldene/bedrifterne. Der blev nedsat en ad hoc-arbejdsgruppe, som udarbejdede en adækvat og brugbar branchevejledning. Sophie Christensen har været projektleder fra begyndelsen – støttet af repræsentanter fra Faggruppe Heste (Jesper Rosenmeier) og Faggruppe Kvæg (Peter Vase) samt ADO (Mia Vorslund-Kiær og Camilla Solgaard).

For at give arbejdet styrke blev det besluttet at udforme vejledningen som et supplement til den eksisterende arbejdsmiljøvejledning. Dette skete med involvering af Branchefællesskabet for Offentlig Administration og Velfærd og KL i lighed med den eksisterende vejledning og endelig en godkendelse hos Arbejdstilsynet. Den godkendte arbejdsmiljøvejledning findes på arbejdsmiljoweb.dk/dyrlaege. DA takker alle i ad hoc-arbejdsgruppe for indsatsen.

Det Faglige Udvalg for Veterinærsygepleje (DFU)

Mikkel Markussen indtrådte som bestyrelsesmedlem i DFU i 2019. Lars Bloch sidder fortsat som formand for udvalget. Tiltaget har givet en tættere kontakt til veterinærsygeplejerskernes uddannelse.

Trivselsundersøgelsen

Trivselsundersøgelsen blev til ud fra et ønske fra specielt Faggruppe Familiedyr, som ønskede valide data om trivsel i dyrlægevirksomhederne – både hvad angår ansatte og chefer. Undersøgelsen blev bakket op af ADO og Veterinærsygeplejerskernes Fagforening, der begge har deltaget i både udformning af spørgerammen og det efterfølgende analysearbejde.

Der var en formodning om, at noget halvede ude i virksomhederne. I foråret 2020 kom resultatet, som viste, at det går ganske godt med trivslen i dansk veterinærpraksis, men også at der er plads til forbedringer.

De deltagende klinikker har fået tilsendt materiale, klinikker med stor intern svarprocent og flere end fire respondenter har ligeledes fået tilsendt egne tal og materiale til at anvende og bearbejde data i den enkelte virksomhed.

Der er blevet målt på parametre som mening, mestring, medbestemmelse, relationer, opgaver og ledelse. Der er i materialet

>

fokuseret på positive tendenser og muligheder for at gøre det gode bedre. Det er planen, at undersøgelsen skal gentages på et senere tidspunkt, men den enkelte virksomhed kan også individuelt bestille en ny undersøgelse af egen virksomhed.

Tusind tak til Christian Koltoff, PraQtice, der har stået for den praktiske gennemførelse af undersøgelsen. Det glæder DA meget, at der er god trivsel derude, og det bestyrker os i, at vores medlemsvirksomheder, som det også har været vores formodning, generelt fungerer godt.

Forsikringer

DA besluttede i 2019 at opsigte de fælles forsikringer i Tryg for at sondere markedet for nye og bedre bud. Skuffende/forventeligt måtte vi indse, at Tryg trak det længste strå igen. Forsikringerne

er rimelig ensartede med det kendte, dog har vi måttet acceptere en øget selvrisko for at presse prisen. Vores forsikringsmægler Willis er gået ind i arbejdet med at kigge på dyrlægevirksomhedernes øvrige

forsikringsportefølje, og her har der generelt været store penge at spare for den enkelte virksomhed – der har været en gennemsnitlig besparelse på cirka 30 procent.

Telemedicin og online-konsultation

En ny spiller kom på banen i 2019 med online-konsultationer. Flere virksomheder anvender allerede denne form for ydelse i mere eller mindre omfang, og flere er på vej. Generelt kan det siges, at telemedicin kommer og nok for at blive. DA har fokus på emnet både i det europæiske samarbejde i FVE og i Danmark. Det er let at få øje på de mange fordele, men der er også områder, som kræver overvejelser og retningslinjer. Generelt gælder samme regelsæt, som vi er vant til. For at kunne ordinere behandling skal dyrlægen have kendskab til dyret, og al rådgivning og behandling af dyr følges af et ansvar. DA følger udviklingen nøje.

Efter coronakrisens første bølge

Der gik ikke mange dage fra DAs visionsmøde løb af stablen 4.-5. marts til statsministeren Mette Frederiksen lukkede landet ned. DAs arbejde blev hurtigt daglige møder, tolkning af regeringens udmeldinger og en strøm af informationer til vores medlemmer om, hvordan virksomhederne skulle agere, hvilke muligheder der fandtes, og hvilke faldgruber der måtte være. Sjældent er der blevet rådgivet så intenst og massivt i en kompleks og noget ukendt situation.

DAs samarbejde med DDD og ADO fungerede meget fornuftigt. Selvfølgelig kunne vi ikke være enige om alt, men samlet kom DDD godt ud af første del af krisen. DA står på mål for alle handlinger og beslutninger, der er taget i perioden, velvidende at ikke alle medlemmer bakkede op om den valgte linje.

Det har været på DAs dagsorden at sikre bedst mulig overlevelse af dyrlægevirksomhederne. Hvis dyrlægevirksomhederne ikke overlevede, ville mange dyrlæger, veterinærsygeplejersker mv. stå uden job. For at komme i mål med dette skal der fra DA lyde en stor tak til Dyrlægeforeningens formand

Hanne Knude Palshof – for hendes fokus på virksomhedernes/branchens lønsomhed og overlevelse.

I begyndelsen af coronakrisen opsamlede DA økonomiske tal fra branchen med cirka en uges mellemrum. Tallene tydede på en nedgang på 5-15 procent, hvilket ville være for lavt til generelt at kunne udnytte de udbudte støtteordninger. Nogle steder var der et større omsætningstab. ADO var hurtigt inde med hjælp i form af accept af en arbejdsfordelingsmodel, som kunne have afhjulpet en del af de bump, der måtte have været ude i praksis. Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening med Serviceforbundet i ryggen bakkede ikke op om modellen, hvorfor denne mulighed gled ud i sandet.

DA håber naturligvis, at virksomhederne kommer hele igennem krisen, og at den ikke giver anledning til alt for mange opsigelser. Den umiddelbare opfattelse er, at mange virksomheder har løst problemerne lokalt i form af frivillige aftaler om fx op og ned i tid. DA ser det som utroligt prisværdigt, at dyrlæger, ansatte og chefer, veterinærpsygeplejersker og andre ansatte har taget et ansvar for deres egen fremtid og for deres egen arbejdsplads. Umiddelbart ser det ikke ud som om, at krisen har ramt branchen mærkbart. DA har i et nyhedsbrev udsendt et spørgeskema om coronakrisens påvirkning på branchen. Den generelle tilbagemelding har været, at der har været udfordringer, og at nogle virksomheder oplevede svingende omsætning, men generelt har branchen ikke været så hårdt ramt i forhold til andre som fx hotelbranchen. DA følger udviklingen opmærksomt.

På forårets møde i Union of European Veterinary Practitioners (UEVP) var meldingen i EU generelt, at omsætningstallene ikke var nævneværdigt påvirket af COVID-19. Lande som Norge, Spanien, Frankrig, Italien, England og Tyskland var meget ramt af krisen, blandt andet på grund af udgangsforbud og forbud mod behandling af generelle-/almindelige lidelser – kun akutte patienter var tilladt. Disse lande ligger med tab på over 50 procent. Dette gav naturligvis en debat om det dyresundhedsproblematisk i, at dyr ikke kunne blive behandlet, samt dyrlægers placering i »one health« i en situa-

” DA håber naturligvis, at virksomhederne kommer hele igennem krisen.



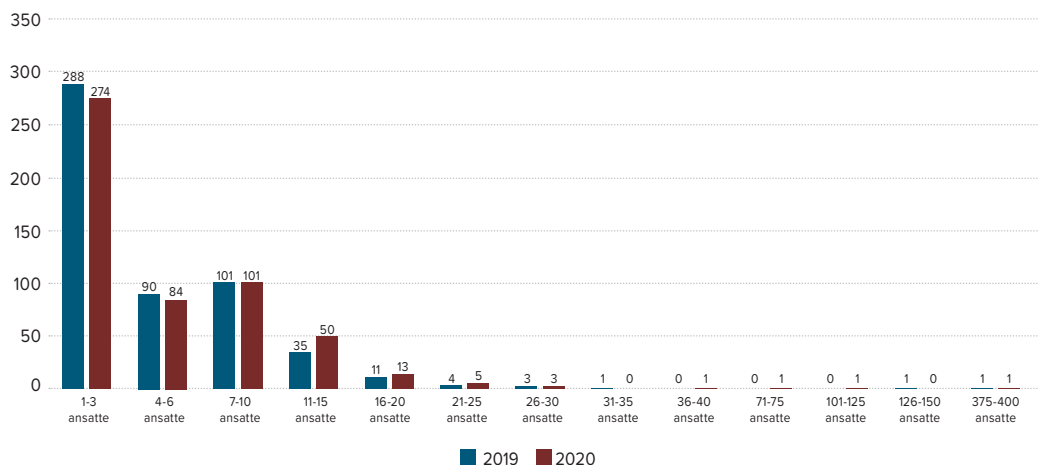
tion som denne. Interessante perspektiver, hvor DA løbende vil deltage i debatten på internationalt plan.

Anvendelse af telemedicin blev også yderst nærværende under krisen, hvilket åbnede øjnene for et intenst behov for lovgivning med hensyn til behandling, ordinerer og anvendelse af medicin samt ansvarspådragelse i forbindelse med rådgivning. DA vil selvfølgelig indgå i debatten om dette i både hovedbestyrelsen og i UEVP.

Ja, og hvad skete der så? Der blev ikke mange personlige møder, de digitale møder fik deres indtog, nogle tiltag, som DA havde i støbeskeen, blev nedprioriteret, årsmødet er blevet aflyst, men generalforsamlingen holdes, og de internationale møder foregår online. Nu skal DA se på de opgaver, som måtte vige for coronakrisen. Vi er klar til et spændende efterår, hvor DA skal forberede sig på overenskomstforhandlingerne primo 2021.

Coronakrisen har vist vores branche, at vi skal være omstillingsparate og tænke ud af boksen. Fremtiden bliver ikke, som fortiden har været, og COVID-19 har sat en ny dagsorden. Det stiller krav til alle, såvel virksomhedsejer som de ansatte. DA forsøger at ruste virksomhederne til den nye hverdag og de nye udfordringer, dette medfører. ●

Ansatte i klinisk praksis fordelt på antal praksis i 2019 og 2020



Dyrlægeforeningens daglige drift

Bofællesskabet i Akademikerhuset giver en række økonomiske fordele.

Den Danske Dyrlægeforening er i sekretariatsfællesskab med JA og DSL. De tre foreninger har samlet deres aktiviteter i Fællessekretariatet, der bor til leje i Akademikerhuset, der ligger på Peter Bangs Vej 30 på Frederiksberg. Dansk Magisterforening ejer Akademikerhuset, hvor der også bor flere andre AC-fagforeninger.

Politisk er sekretariatsfællesskabet styret af Det Koordinerende Formandskab (KFS), der består af repræsentanter for de foreninger, som i fællesskab ejer sekretariatet.

Fællessekretariatet beskæftiger i alt 39 medarbejdere, hvis primære opgaver er medlemsrådgivning, administration og kommunikation.

I Den Danske Dyrlægeforening er rådgivningsdelen delt op i en lønmodtagerdel under ADO og en arbejdsgiverdel under DA, mens selve Dyrlægeforeningens hovedopgave er det faglige og det fagpolitiske samt kursusaktiviteter.

Hovedbestyrelsen prioriterer en stærk faglig indsats, der blandt andet giver politisk indflydelse i forhold til de centrale områder, der regulerer dyrlægers arbejdsliv og deres fag. Det er for eksempel dyrlæge- og lægemiddellovgivning, fødevarer- og miljøregler og ikke mindst de løbende veterinærforlig.

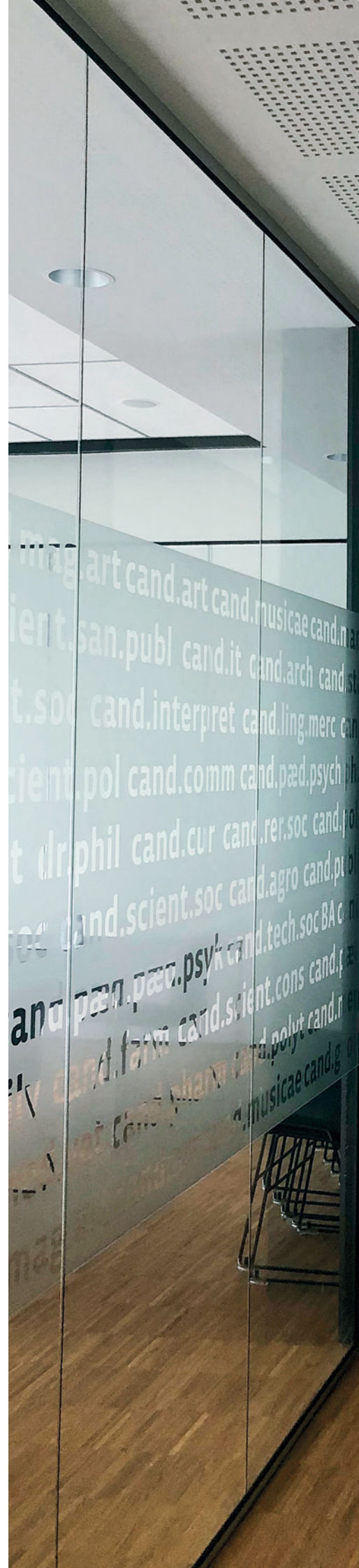
Bofællesskabet i Akademikerhuset giver en række økonomiske fordele, fordi en række serviceopgaver som telefonomstilling, reception, mødelokaler samt kantine og post varetages i det store fællesskab og dermed kan gøres billigere. Det betyder også, at når man ringer til Den Danske Dyrlægeforenings omstilling, er det en medarbejder fra Magisterforeningen, der tager telefonen og stiller den videre til rette vedkommende i Fællessekretariatet. Alternativt kan man finde det direkte nummer til medarbejderen via DDDs hjemmeside.

I kraft af, at sekretariatet er et fællessekretariat sammen med to andre organisationer, fører hver enkelt medarbej-

Det Koordinerende Formandskab

Repræsentanter fra DDD, JA og DSL indgår i Det Koordinerende Formandskab, der i fællesskab ejer sekretariatet.

- Hans-Henrik Jørgensen (formand JA) - ordførende 2020
- Henrik Steffensen Bach (formand DSL)
- Hanne Knude Palshof (formand DDD)
- Steen Bo Larsen (DA/ DDD)
- Ida Tingman Møller (ADO/ DDD)
- Bjørn Øst Hansen (JA)
- Christina Reenberg Skov (JA)
- Lars Delfs Mortensen (DSL).





” I Den Danske Dyrlægeforening er rådgivningsdelen delt op i en lønmodtagerdel under ADO og en arbejdsgiverdel under DA.

der omhyggelig tidsregistrering med, hvilke opgaver der bliver løst og for hvilken forening. Denne registrering danner grundlag for den omkostningsfordelingsnøgle, der (af skattemæssige årsager) fastsættes årligt. Dyrlægeforeningen tegner sig for cirka 55 procent af driften. Omregnet til personer svarer dette til cirka 21 medarbejdere.

Den Danske Dyrlægeforening er med i hovedorganisationen Akademikerne (AC), der har som hovedopgave at forestå de offentlige overenskomster, som typisk løber over treårige perioder. Næste periode udløber til næste år.

Dansk Veterinærtidsskrift

Fra 2020 er der skruet ned for antallet af udgivelser, sådan at DVT nu udkommer med 11 numre om året. Til gengæld har vi sat stikket i til et digitalt DVT på dvt.ddd.dk. Her kan du holde dig opdateret med ny viden inden for dyrlægernes mange forskellige fag- og ansættelsesområder, dit arbejdsliv og meget mere.

Dvt.ddd.dk tager afsæt i det trykte magasin – men hjemmesiden byder på meget mere end dét. Her kan du bl.a. læse nyhedshistorier, blogindlæg, blade i det aktuelle magasin og gå på opdagelse i tidligere artikler.

Efter hver bladudgivelse udsendes et nyhedsbrev til alle medlemmer af Den Danske Dyrlægeforening.

Du finder den digitale udgave af DVT på dvt.ddd.dk.

Medlemsadministration og GDPR

GDPR eller EUs Persondataforordning betyder en del mere og tungere administration. Det berører også medlemmerne, der skal give en række tilladelser, ligesom medlemmerne til enhver tid har krav på at vide, hvad sekretariatet har registeret om dem – og eventuelt at få det slettet. Dog kan man ikke tilside-sætte lovkrav som fx skattelovgivning, der kræver, at økonomiske dispositioner kan dokumenteres (mindst) fem år tilbage, ligesom bogføringsloven stiller tilsvarende krav.

Vær i øvrigt opmærksom på, at man kan sende sikre mails via DDD-hjemmesiden, hvor der under »Kontakt« findes et link til at sende sikre mails til sekretariatet. Det skal bruges, hvis man sender materiale med personfølsomme oplysninger i – fx en kontrakt eller en lønseddel.

Nyhedsbreve og sociale medier

DDD-nyhedsbrev

DDD udsender et ugentligt nyhedsbrev til lidt flere end 4.000 medlemmer. Nyhedsbrevet leverer aktuelt nyt fra DDD, faglige nyheder, kursusnyt og joblinks. Siden september 2019 har nyhedsbrevet været opdelt, så en del af nyhederne har været særligt henvendt til ADO-medlemmer og ligeledes en særlig del for DAs medlemmer.

ADO-nyhedsbrevet

Af de nyhedsbreve, der er udsendt til ADOs medlemmer inklusive studerende, bliver mere end halvdelen åbnet (51%), og næsten hver tredje (32%) klikker på mindst én nyhed. De mest klickede nyheder pr. 8. juni 2020 var:

1. Fødevarestyrelsen øger kontrollen af de praktiserende dyrlæger i resten af 2020
2. Endnu et nyt hotspot for flåtbåren TBE i Danmark
3. Ny Dyrevelfærdslov er et godt afsæt til bedre dyrevelfærd.

DA-nyhedsbrevet

Gennemsnitligt 49 procent af DAs medlemmer åbner deres ugentlige nyhedsbrev, og hele 38 procent klikker på mindst én historie. De nyheder, der har fået flest klik, er:

1. Fødevarestyrelsen øger kontrollen af de praktiserende dyrlæger i resten af 2020
2. DDDs retningslinjer for vaccination af kæledyr og heste under corona-krisen
3. Ny Dyrevelfærdslov er et godt afsæt til bedre dyrevelfærd.

Facebook

I juni 2020 var der 3.877 personer, der fulgte DDDs facebookside. Opslagene på siden henvender sig bredt til dyrlæger, dyreejere og andre med interesse for veterinære forhold.

Antallet af følgere afspejler ikke, hvor mange der rent faktisk ser opslagene. Det mest sete opslag sidste år var en video, der opfordrede til at stoppe dårlig avl og viste kortsnude hunde med tydeligt vejrtrækningsbesvær. Det opslag blev set af næsten 100.000 personer. Det næstmest sete opslag blev set af 60.451 personer og handlede om en hundesygdom i Norge, der florerede i efteråret 2019. Og endelig fik et opslag om importen af gadehunde til Danmark også meget stor opmærksomhed. Mere end 35.000 personer så det opslag.

Selvom det er hundene, der er løbet med den største opmærksomhed på facebook, har vi også haft velbesøgte opslag om behovet for en kattelov, gode råd til kaninejere og overvejelser i forbindelse med aflivning af dyr og forholdene omkring udenlandske grisetransporter.

Fakta om facebookside:

- + 3.800 følgere
- 87 pct. af følgerne er kvinder
- 20 pct. er mellem 35-44 år.

Der er tilknyttet ni forskellige facebookgrupper til DDDs facebookside. Grupperne er lukkede netværk. I de faglige netværk har alle DDD-medlemmer mulighed for at være medlem:

- Medlemmer af Den Danske Dyrlægeforening
- DDD Faggruppe Familiedyr
- DDD Faggruppe Svin
- DDD Faggruppe Kvæg
- DDD Faggruppe Heste
- DDD Faggruppe Dyresundhed og Fødevarerikkerhed.
- DDD mink/pelsdyr.

I de to facebookgrupper, der er defineret ud fra, hvilken fagforening man tilhører – ADO eller DA, kan man kun være medlem af den medlemsgruppe, som man tilhører.

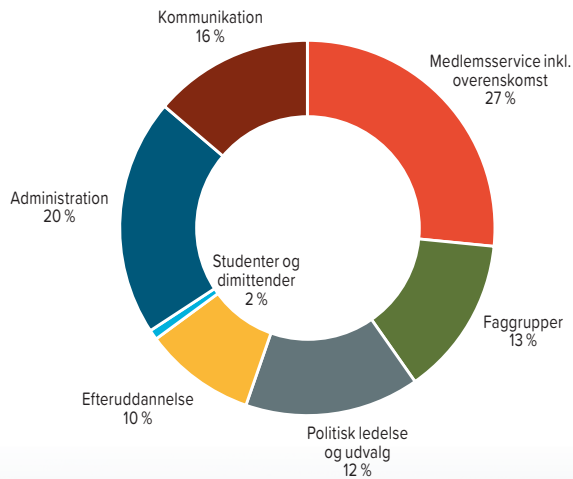
- DDD – Ansatte Dyrlægers Organisation
- DDD – Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening.

Twitter og LinkedIn

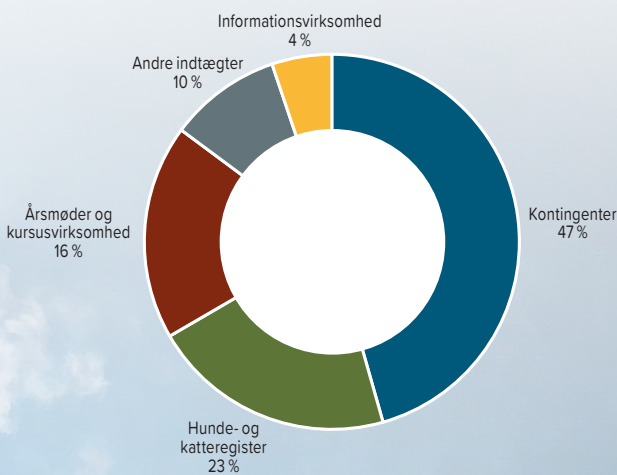
Udover facebook er DDD er til stede på Twitter, hvor vi under navnet @dyrlageforening twitter holdninger og faglige kommentarer. LinkedIn bruger vi til at promovere medlemmernes faglighed inden for dyrlægernes arbejdsfelt.



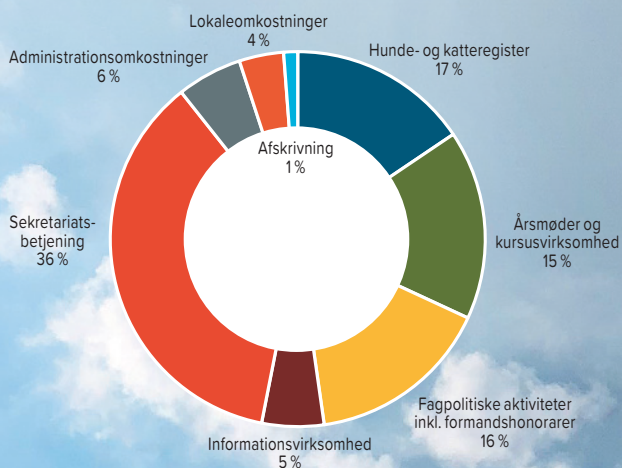
Anvendelse af DDDs timer i sekretariatet 2019



Fordeling af indtægter 2019



Fordeling af udgifter 2019



Årsregnskab 2019

Årets resultat for 2019 for Den Danske Dyrlægeforening blev et overskud på 1.654 t.kr. Sidste år var resultatet et overskud 986 t.kr. Årets resultat anses for tilfredsstillende. Regnskabet for 2019 indeholder ligesom tidligere år resultaterne fra faggruppernes regnskaber.

Indtægter

Der er i året realiseret indtægter på 41.839 t.kr. Dette er et fald på 333 t.kr. i forhold til sidste år. Faldet skyldes en kombination af både øgede/mindre omsætningsandele i de forskellige kategorier. Kontingentindtægten er steget grundet medlemsfremskud. Annonceindtægterne er faldt på grund af reduktion i antallet af udgivelser. Honorarer for chipning af hunde og katte er steget grundet en prisstigning, mens kursusafdelingens aktiviteter og afvikling af ny økonomimodel for årsmødet samlet set har medført en tilbagegang i deres omsætning.

Medlemskontingenterne og chipning af hunde og katte udgør henholdsvis cirka 47 % og cirka 23 % af de samlede indtægter

Udgifter

Der er i år realiseret udgifter og afskrivninger på i alt 40.980 t.kr. Dette er en stigning på 194 t.kr., og stigningen skyldes en kombination af både øgede/mindre omkostninger i de forskellige kategorier. Udgifterne i alt er alle afholdt inden for de samlede godkendte budgetter.

Finansielle poster

Foreningen har investeret en del af sin formue i værdipapirer, og dette har i 2019 medført en indtægt på 795 t.kr. Sidste år var afkastet negativt med 401 t.kr. Afkast af værdipapirer skal ses over en årrække. ●

Nøgletal
DDD's årsregnskab 2019

(t.kr.)	2019	2018
Indtægter i alt	42.839	42.172
Udgifter i alt	-40.338	-40.291
Afskrivninger i alt	-642	-495
Resultat ordinær drift	859	1.386
Finansielle poster	795	-401
Årets resultat	1.654	985

Regnskabet for Den Danske Dyrlægeforening kan hentes af medlemmerne på DDD's hjemmeside – ddd.dk.

DDD er bredt repræsenteret

Den Danske Dyrlægeforening er repræsenteret i en lang række udvalg - både inden for det veterinære område og udvalg vedrørende dyrlægernes arbejdsmarked og beskæftigelse.

- 1) Udpeget af HB
- 2) Udpeget af ADO
- 3) Udpeget af DA
- 4) Udpeget af FDF
- 5) Udpeget af FB
- 6) Udpeget af FS
- 7) Udpeget af FK
- 8) Udpeget af FF
- 9) Udpeget af FH
- 10) Udpeget af De 6
- 11) Udpeget af KU SUND
- 12) Udpeget af DTU

Organisation	Politisk repræsentation
Miljø- og Fødevarerministeriet	
AI-ekspertgruppe ¹⁾	Susanne Kabell
Veterinærmedicinsk Ekspertråd ¹⁾	Ken Steen Pedersen
Rådet for Dyreforsøg ⁵⁾	Anders Permin Mogens Teken Christophersen (suppleant)
Strategisk interessentudvalg i FVST ¹⁾	Hanne Knude Palshof
Følgegruppen for handlingsplan for bedre dyrevelfærd for svin ¹⁾	Ken Steen Pedersen Carsten Jensen
Dialogforum for transport af dyr ¹⁾	Hanne Knude Palshof
Partnerskabet for det statslige dyrevelfærdsmærke ¹⁾	Hanne Knude Palshof
Arbejdsgruppen for handlingsplanen over for Salmonella Dublin ⁷⁾	Helle Ruwald
Den Nationale Komité vedr. Landbrugsdyr	Jens J. Sørensen
Ekspertgruppe vedr. smitsomme sygdomme (mund og klovsyge mv.)	Jørgen Lindahl Helle Slot
Ekspertgruppe for ASF/CSF ¹⁾	Ken Steen Pedersen
Sundheds- og Ældreministeriet	
Det Nationale Antibiotikaråd ¹⁾	Ken Steen Pedersen
Diverse	
Koordinerende formandskab (KFS) ¹⁾	Hanne Knude Palshof Ida Tingman Møller Steen Bo Larsen
PJDs bestyrelse ²⁾	Louise Bundgaard
Forsikringsudvalget med TRYG ³⁾	Jacob Kjær Larsen Ulrich Koch Mortensen
VL kollegiet ¹⁾	Jacob Kvesel Mortensen
NKVet ¹⁾	Lisbeth Høier Olsen Karl Pedersen
Forbrugerrådet Tænk ⁴⁾	Anja Putzer Kirstin Dahl-Pedersen
C.O. Jensens Mindefond ¹⁾	Carsten Jensen
Etisk Udvalg ¹⁾	Kenneth Engelund Lassen (formand) (FH) Anders Permin (FB) Helle Slot (FK)
UBVA - udvalget til Beskyttelse af Videnskabeligt Arbejde ²⁾ dv	Louise Lohse
Rådsarbejdsgruppe for veterinæreksperter og plantesundhedseksperter ¹⁾ dv	Arne Skjoldager

Organisation	Politisk repræsentation
Internationalt samarbejde	
FVE (Federation of Veterinarians of Europe) ¹⁾	Hanne Knude Palshof
UEVH (Union of European Veterinary Hygienists) ⁴⁾	Mette Rørbæk Gantzhorn
UEVP (Union of European Practitioners) ³⁾	Steen Bo Larsen
EVERI (European Veterinarians in Education, Research and Industry) ⁵⁾	Lærke Boye Astrup Christine Fossing
EASVO (European Union of State Veterinary Officers) ⁴⁾	Bente Pedersen
FECAVA (The Federation of European Companion Animal Veterinary Association) ⁸⁾	Asger Wenck
FEEVA (Federation of European Equine Veterinary Associations) ⁹⁾	Mette Uldahl
WVA (World Veterinary Association) ¹⁾	Hanne Knude Palshof
WSAVA (World Small Animal Veterinary Association) ¹⁾	Christine Fossing
NEEC (Nordisk Øjenpanel) ¹⁾	Claus Bundgaard Nielsen
UBVA - udvalget til Beskyttelse af Videnskabeligt Arbejde ²⁾	Louise Lohse
Rådsarbejdsgruppe for veterinær-eksperter og plantesundheds-eksperter ¹⁾	Arne Skjoldager
Landbrug & Fødevarer	
SPF-Brugerudvalget ⁶⁾	Ken Steen Pedersen
Den veterinære følgegruppe ⁶⁾	Ken Steen Pedersen
SEGES	
Arbejdsgruppe Task Force Kalve	Klaus Snede Pedersen Emil Nyborg Rasmussen
Arbejdsgruppe omkring branche-kode for økologi, kvæg	Helle Slot
Arbejdsgruppe omkring kvæg-kongressen	Helle Slot

Organisation	Politisk repræsentation
AC	
FHO ¹⁰⁾	Anne Marie Lassen-Nielsen
FHO-S ¹⁰⁾	Jane Marianne Ravn (sekretariat)
Privatsektorudvalget (FHP) ²⁾	Christine Fossing
Sekretariatsgruppen for privatsektorudvalget	Anne Jakobsen (sekretariat)
Arbejds miljørepræsentantgruppe	Jane Marianne Ravn (sekretariat)
Direktørgruppen	Børge Jørgensen (sekretariat)
TR-uddannelser	Lone Rente Hansen (sekretariat)
AAK	
Repræsentantskab ²⁾	Anne Marie Lassen-Nielsen Christine Fossing Marianne de Leon (suppl.)
ViNordic	
Redaktionskomiteen for produktkataloget ¹⁾	Kenneth Engelund Lassen
Prisbogudvalget ¹⁾	Aage Gram
KU SUND	
Aftagerpanelet	Hanne Knude Palshof
Kvote 2-interviews ¹¹⁾	Niels Filtenborg-Barnkob Annelise Pallesen Camilla Eskerod Kristensen
Erhvervsfaglige uddannelser	
Det faglige udvalg vedrørende veterinær sygeplejerske-uddannelsen ³⁾	Lars Bloch Janne Døssing
DTU aftagerpanel ¹²⁾	Carsten Jensen
Dyreregistre	
Dansk Hunderegister	Eilif Svalastoga
Det Danske Katteregister	Lars Bloch

Alle kan være med

DDDs ad hoc-grupper løser konkrete faglige opgaver, der er stillet af enten hovedbestyrelsen eller en af faggrupperne.

Deltagerne i ad hoc-grupper behøver ikke være medlem af en bestyrelse under DDD, men vil primært være udvalgt efter deres faglige kvalifikationer.

Arbejdet i ad hoc grupperne er tidsbegrænset.

På ddd.dk kan du læse mere om ad hoc-gruppernes arbejde.

Ad hoc-grupper

Deltagere

Ad hoc-gruppe om antibiotikaforbrug til behandling af mastitis (FK)	Helle Slot Camilla Eskerod Kristensen Michael Farre Dorte Bay Lastein Tariq Halasa Lærke Boye Astrup Jaap Boos
Ad hoc-gruppe sund avl (BOAS) (FF)	Christine Fossing, FF Merete Fredholm, KU SUND Susanne Wehnert, Felis Danica Birgit Hartoft, Felis Danica Jens Jokumsen, DB Helle Friis Proschowski, DKK Ida Tingman Møller, FVST Susanne Krarup Larsen, FVST Rikke Lee-Christensen, Dyreværnet
Ad hoc-grupper om veterinærforskning (FDF og FB)	Bente Østergaard Nielsen Anders Permin
Ad hoc-gruppe om ph.d.-studerende som DDD-medlemmer (FB)	Louise Bundgaard Anders Permin
Ad hoc-gruppe om innovation (FB)	Anders Permin Malene Falkenberg Signe Hermansen
Ad hoc-gruppe omkring smittebeskyttelse i kvægbesætninger (FK)	Camilla Eskelund Kristensen Lars Pedersen
Ad hoc-gruppe om Hygiejne (FF)	Johan Mikkelsen Vibeke Lassen Filippa Franco de Castro Louise Fangel Juhl
Ad hoc-gruppe om alternative behandlere (FH og FF)	Jesper G. Rosenmeier (FH) Christine Fossing (FF)
Ad hoc-gruppe om kursus om vurdering af transportegnethed (FDF, FK og FS)	Karen Charlotte B. Østergaard (FDF) Helle Slot (FK) Anne Ovesen (FS)





Medlemsfordele til dig

Den Danske Dyrlægeforening har sørget for gode rabatter til bankforretninger, forsikringer, uddannelse, karriereudvikling og meget mere.

Billig forsikring for DDD-medlemmer

DDD har en aftale med Tryg Forsikring. Aftalen betyder, at du kan få fx billig indbo-, årsrejse- eller ulykkesforsikring.

Få 3 % på lønkontoen

Saml dine bankforretninger i Lån & Spar Bank og få en række medlemsfordele – du kan bl.a. få 3 % på din lønkonto samt gode fordele ved fx billån.

Få op til 90 % af din løn dækket

DDD tilbyder i samarbejde med Topdanmark en lønsikring, hvor du kan sikre op til 90 % af din nuværende løn i tilfælde af arbejdsløshed.

Overnat billigt på hotel

Få op til 20 % rabat på flere hoteller og kursuscentre i hele landet. Du finder listen med hotel- og kursusprisaftaler på ddd.dk > Medlemskab > Kontante medlemsfordele

Optjen bonus med Forbrugsforeningen

Som medlem af DDD kan du blive medlem af Forbrugsforeningen, hvor du kan optjene bonus – typisk 9 % - i 4.500 forretninger.

Individuel karrierecoaching

Få hjælp til at finde frem til dine mål og ønsker. Som medlem af DDD får du 20 % i rabat hos KMP+ House of Mentoring.

Formidlings-, stresshåndterings- og planlægningskurser med rabat

Som medlem får du 30 % rabat på deltagelse i MBK A/S' kurser, der bl.a. omfatter kurser i stresshåndtering, personlig udvikling, forhandlingsteknik, formidling og projektleddelse, og du får 20 % rabat på deltagelse i Rhetors kurser, der omfatter formidling og kommunikation.

Efteruddannelse som projektleder

Som medlem af DDD får du rabat på deltagelse i Promentums uddannelser inden for projektleddelse og -implementering. Rabatten varierer – men ligger typisk på 15-20 %.

Se alle fordele på ddd.dk.

Fællesarrangement ved DDDs
generalforsamling lørdag
den 3. oktober 2020

Tiden efter coronakrisen

Foredrag ved fremtidsforsker Anne-Marie Dahl,
Futura Aps.

Hvordan vil coronakrisen påvirke fremtiden? Vil vi hurtigt komme tilbage til »normalen«, eller vil coronakrisen sætte mere langvarige spor?

COVID-19-pandemien har skabt usikkerhed og er det, der i fremtidsforskningen kaldes for et wildcard. Et wildcard er noget, der sker så pludseligt, at der ikke er mulighed for en gradvis tilpasning. Der er lille sandsynlighed for, at det sker, men sker det, kan det have store konsekvenser og skabe stor usikkerhed om fremtiden.

Der er en lang række af spørgsmål, der melder sig: Hvilke konsekvenser kommer vi til at opleve på vores arbejdspladser som medarbejdere og i vores private liv som forbrugere, og hvad vil der ske med vores sociale liv? Hvor har coronakrisen rykket tidsånden, og hvordan kommer krisen til at påvirke fremtidens megatrends?

Anne-Marie Dahl kommer med et nuanceret bud på nye og gamle pejlemærker og stiller skarpt på de nye muligheder og udfordringer og på tre vidt forskellige scenarier for fremtiden efter corona'en. Foredraget vil være målrettet, så det taler ind til dyrlægers virkelighed.



Anne-Marie Dahl driver sin egen virksomhed Futuria Aps. Hun er en efterspurgt foredragsholder og har stor erfaring i at arbejde med fremtidsscenarier og strategiske processer. Hun er uddannet cand.scient.pol. med sidefag i psykologi og har tidligere været ansat

blandt andet på Institut for Fremtidsforskning, som rådgiver på Christiansborg og som sekretariatsleder i en landboforening.

Den Danske
Dyrlægeforening

Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 3871 0888
ddd@ddd.dk
www.ddd.dk

